



give it forward

# Verksamhetsberättelse 2023-2024



## GIVE IT FORWARD



**#Jobbjourn**  
**Läs mer om oss**  
JOBBJOURN är till för dig som förmått i ensamhet, utanförskap eller utanför på ett eller flera sätt kopplat till arbetstid, psykisk ohälsa och/eller våld i nära relationer.  
Vi finns där för att det är ofta gånger högre i suicid eller självmord, samt det är högre risk för suicid vid ekonomisk katastrof än högre ålder risk för suicid vid arbetslöshet.



## Innehållsförteckning

<b>FÖRORD FRÅN RIKSSTYRELSEN</b>	<b>2</b>
<b>RIKSORDFÖRANDE HAR ORDET</b>	<b>3</b>
<b>VERKSAMHETSCHEF HAR ORDET – VISIONER FÖR VERKSAMHETEN</b>	<b>4</b>
<b>VERKSAMHETSÅRET 2023</b>	<b>8</b>
FÖRENINGsutvecklingen lokalt och nationellt	8
<i>Lokala avdelningar</i>	8
<i>Sammanfattning av riksstyrelsens diskussioner vid nationella möten under 2023</i>	8
VAD ÄR GIVE IT FORWARD?	10
VAD ÄR GIVE IT FORWARD-MODELLEN?	11
SEKTORSÖVERGRIPANDE SAMARBETE MED MYNDIGHETER OCH KOMMUNALA FÖRVALTNINGAR	11
FÖRENINGENS NATIONELLA REMISSARBETE	14
REMISSARBETE I ARBETSMARKNADSPOLITIKENS OMLÄGGNING 2019-2022	14
TRANSNATIONELLT SAMARBETE	15
UNGDOMSVERKSAMHET OCH UNGDOMSPROJEKT	16
STIFTELSEN GIVE IT FORWARD	17
PROJEKTVERKSAMHET FÖR VÅLDSFÖREBYGGANDE ARBETE	19
PROJEKTVERKSAMHET: SOCIOEKONOMISKT UTANFÖRSKAP	24
<b>OM VISS VERKSAMHET INOM FUNKTIONSHINDERRÖRELSEN OCH REHABILITERING</b>	<b>30</b>
<b>OM MÖJLIGHETSINKUBATORN</b>	<b>31</b>

## Förord från riksstyrelsen

Så nu har ännu ett år passerat för år 2023 och vi upplever än mer kalla vindar när det gäller utanförskap och arbetslöshet. Riksföreningen Give it forwards arbete blir allt viktigare med att hjälpa främst kvinnor att komma ur arbetslöshet och utanförskap, samt främja den ekonomiska jämställdheten i samhället och hjälpa främst kvinnor till större socioekonomiska möjligheter och inflytande i samhället.

År 2023 har varit något av ett mellanår, när riksföreningen och kansliet har jobbat främst internt med att stärka organiseringen och rekryterat såväl nya medarbetare till kansliet och nya förtroendevalda till styrelser över landet.

Inför år 2024 är målsättningen att stärka vår organisering än mer genom att bevaka rättigheter och driva krav för våra medlemmar inom jämställdhet och arbetsmarknad.

Styrelsen för riksföreningen Give it forward.

## Riksordförande har ordet

**Vision för framtiden** är ett jämställt samhälle där kvinnor och män ska ha lika rättigheter och praktiska möjligheter till arbete, inflytande och utveckling på arbetsmarknaden och samhället i stort. Vår vision är en jämställd arbetsmarknad och ett jämställt samhälle där fler kan få bidra med sin kompetens och att utanförskapet minskar.

Jämställdhet handlar om demokrati och inflytande. Därför är vår vision ett samhälle där kvinnor och män ska ha lika rättigheter och praktiska möjligheter till arbete, inflytande och utveckling på arbetsmarknaden och samhället i stort. Detta gäller även ökad inkludering och lika värde oavsett sexuell läggning, annan etnisk bakgrund eller funktionsnedsättning. För att kvinnor som målgrupp och utsatta grupper ska få en jämnare fördelning av makt och inflytande i samhället krävs att de i större utsträckning får tillgång till ekonomiska resurser, möjligheter till arbete och utbildning.

GIF är en viktig riksorganisation inom jämställdhetsområdet. Vi finns för att påverka jämställdhetspolitiken och arbetsmarknadspolitiken, med fokus på de nationella jämställdhetspolitiska målen. Genom bidrag till forskningen och sociala innovationer bidrar vi till att bygga upp kunskap om jämställdhet, samt att vi bidrar till att bryta utanförskap och nå delaktighet i samhället.

**Prioriterade områden** är ekonomisk jämställdhet, arbetsmarknad/sysselsättning, stoppa våld i nära relationer, jämställd hälsa, ledarskap och politiskt deltagande, samt ungas organisering.



Riksordförande Give it forward  
Anderz Malgodal

# Verksamhetschef har ordet – Visioner för verksamheten

**Målbild och strategiskt fokus för framtiden** är en jämn fördelning av makt och inflytande, minska utanförskapet, öka sysselsättningen på arbetsmarknaden och öka den ekonomiska jämställdheten, stoppa våldet mot kvinnor och våld i nära relationer, samt bidra till ett jämställt samhälle med jämställd hälsa. Vi arbetar inom jämställdhetspolitikens sex delmål, som är:

- En jämn fördelning av makt och inflytande
- Ekonomisk jämställdhet
- Jämställd utbildning
- Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet
- Jämställd hälsa
- Mäns våld mot kvinnor ska upphöra

**Första fokusområdet är en jämn fördelning av makt och inflytande.** När vi tittar på hur jämställd makten egentligen är, visar statistik från myndigheterna Brottsförebyggande rådet, BRÅ, och Jämställdhetsmyndigheten, JÄMY, att politiken är könssegregerad.

Kvinnor och män finns representerade inom olika politikområden. Kvinnor finns främst inom vård, omsorg, utbildning och kultur medan män är mer representerade inom områden som rör ekonomi, teknik och försvar. Fördelningen inom riksdagen, kommunstyrelseordförande och styrelseledamöter i aktiebolag visar på lägre grad av inflytande bland kvinnor.

Utvecklingen mot en mer jämställd representation har stannat av. Enligt statistik från BRÅ utgör andel av samtliga förtroendevalda kvinnor respektive män år 2022 som undvikit att engagera sig eller uttala sig i en specifik fråga på grund av utsatthet eller oro är 22 procent kvinnor och 14 procent män. Ju högre upp i hierarkin desto fler män finns i de flesta sektorer. Politik och statlig förvaltning har sett framsteg sedan 1990-talet, men på lokal nivå har det stått stilla. Lite mer än 40 procent är kvinnor i kommunfullmäktige och de utgör endast 34 procent av posterna som kommunstyrelsens ordförande. Unga kvinnor är särskilt underrepresenterade.

I Sverige står nästan var tredje kvinna född utanför Europa utanför arbetsmarknaden.



Bild 1: Källa JÄMY och Statistiska Centralbyrån, SCB



Bild 2: Källa JÄMY

**Andra fokusområdet ekonomisk jämställdhet** visar genom statistik från Svenskt Näringsliv att utanförskapet är Sveriges största utmaning. Totalt kan 1,3 miljoner svenskar inte försörja sig. Sveriges utanförskap kostar samhället mer än 270 miljarder kronor varje år.

Skillnaden i disponibel inkomst mellan kvinnor och män under en livstid är 6,3 miljoner kronor. I ungefär två decennier har kvinnors genomsnittliga disponibla inkomst varit omkring 20 procent lägre än mäns. Kvinnor har ett mindre ekonomiskt handlingsutrymme än män när arbetsmarknaden är könssegregerad. Detta då 64 procent av männen arbetar inom mansdominerade yrken och 67 procent av kvinnorna arbetar i kvinnodominerade yrken.

Den genomsnittliga lönen skiljer sig åt mellan kvinnor och män. Enligt statistik från Medlingsinstitutet och SCB är kvinnors genomsnittliga lön 36 200 medan mäns genomsnittliga lön är 40 200. Av alla som arbetade deltid utgör kvinnor 69 procent. Kvinnors genomsnittliga tjänstepensioner uppgår till 52 procent av mäns tjänstepensioner år 2021.

När det gäller jämställd ekonomi har kvinnor i genomsnitt 20 procent lägre disponibel inkomst än män. Det har i princip varit oförändrat sedan 1995. Skillnaderna beror främst på att män oftare arbetar heltid, har ett större ägande och sparande, samt därmed har högre kapitalinkomster.



Bild 3: Källa JÄMY och SCB



Bild 4: Källa Svenskt Näringsliv

Tredje fokusområdet är jämställd utbildning. Enligt statistik från myndigheten JÄMY har skolstressen stora könsskillnader. Flickor i skolåldern uppger en lägre trivsel och känsla av tillhörighet i skolan än pojkar. De uppger också en större otrygghet och utsatthet för exempelvis sexualiserat våld och trakasserier i skolmiljön. Flickor rapporterar markant högre nivåer av ohälsa och skolstress än pojkar. Skolstressen bland svenska elever har ökat sedan början på 1990-talet, speciellt bland flickor. Studievalen är könsbundna.

Flickor väljer humanistiska inriktningar, vård och omsorg, samhällskunskap, medan pojkar väljer el och energi, teknik och ekonomi. Enligt statistik från myndigheten Skolinspektionen känner sig färre tjejer sig trygga i skolan än killar, 28 procent tjejer och 51 procent killar. Flickor presterar som grupp bättre i skolan, men gör helt andra utbildningsval än pojkar. Könssegregationen i skolan är även tydlig på arbetsmarknaden. Ungas utbildningsval påverkar framtida möjligheter till försörjning, självständighet och inflytande i samhället. Majoriteten av studenterna på högre utbildning är kvinnor, men är i fortsatt minoritet på högre positioner på universiteten. Endast tre av tio professorer är kvinnor.



Bild 5: Källa JÄMY och FHM

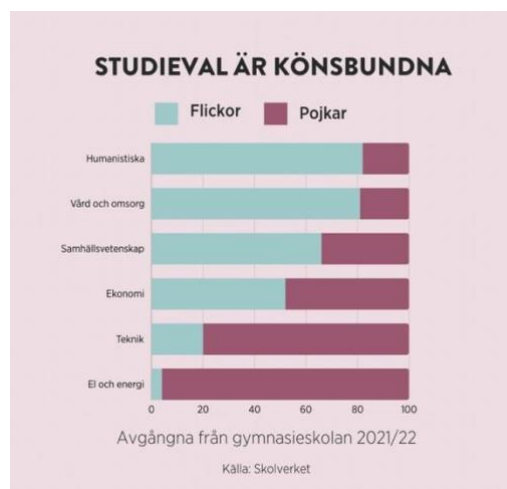


Bild 6: Källa Bild 5. JÄMY och Skolverket

**Fjärde fokusområdet är jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet.** Statistik från myndigheten JÄMY visar att fördelningen av det obetalda hem – och omsorgsarbetet har stagnerat, samt 75 procent av föräldrapenningen och den obetalda ledigheten tas i dag ut av kvinnor. Under 2022 delade knappt 20 procent av alla föräldrar jämförbart på föräldrapenningen avseende de barn som föddes 2020 och som fyllt två år. Kvinnor tar ut en större del av ersättningen för vård av barn, 61 procent mammor och 39 procent pappor enligt statistik från SCB och JÄMY.

**Femte fokusområdet är jämställd hälsa.** Kvinnor uppger i högre utsträckning än män att de har problem med sin hälsa. Det gäller bland annat psykisk ohälsa. Samtidigt som kvinnor rapporterar en sämre hälsa dör fler män än kvinnor av självmord, olyckor på arbetsplatsen, i hjärt- och kärlsjukdomar och cancer.

Normer kring kön påverkar i vilken grad män och kvinnor söker vård, vilken diagnos de får och vilken behandling de erbjuds. Kvinnor och män engagerar sig i olika frågor, men både män och kvinnor kämpar med tidsbrist och familjeansvar som hinder för lokalt engagemang. Enligt statistik från myndigheten JÄMY är det dubbelt så många kvinnor som män som uppger ohälsa som hinder för lokalt engagemang.

Tjejer klandrar ofta sig själva när de mår dåligt. Varannan tjej säger att de har för höga krav på sig själva jämfört med en av fem killar. Män begår självmord i högre utsträckning än kvinnor och fler män drabbas av allvarliga och mer svårbehandlade psykiska sjukdomar. Samtidigt diagnostiseras kvinnor med depression i högre utsträckning.



Bild 7: Källa JÄMY och Folkhälsomyndigheten



Bild 8: Källa JÄMY och Försäkringskassa

**Sjätte fokusområdet är att mäns våld mot kvinnor ska upphöra.** En stor majoritet av allt våld utövas av män. Kvinnor utsätts oftast för våld av män de känner, medan män främst utsätts av våld av män de inte känner.

Våld kan ta sig många olika uttryck, men bakom utövandet av våld ligger ofta stereotypa föreställningar om kön. Andel som uppger att de utsätts för sexuella trakasserier är 43 procent kvinnor och nio procent män.

Det innebär att arbetsgivare har ett stort ansvar med att arbeta förebyggande och följa den lagstiftning som finns. #upptäckvåldet är regeringens uppdrag att upptäcka våldet och sprida kunskap om att alla har rätt att leva ett liv fritt från våld och förtryck.



Verksamhetschef Give it forward  
Mona Abou-Jeib

## Verksamhetsåret 2023

### Föreningsutvecklingen lokalt och nationellt

Under verksamhetsåret rekryterades arton nya volontärer intresserade av att sitta i styrelsen på regional nivå. Av dessa var tolv kvinnor och sex män i blandade åldrar. De som anmält sig har ett stort engagemang i de frågor som Give it forward arbetar med och många av dem har tidigare erfarenheter av organisationsutveckling samt volontär- och styrelsearbete inom olika områden. De vill använda sina kunskaper för att hjälpa organisationen framåt.

Här är ett exempel på hur en anmälan såg ut:

*”Har varit kvinnlig ledare i flera år och är speciellt intresserad av att coacha tjejer och jämställdhet på arbetsmarknaden. Jag är också intresserad av styrelsearbete, har varit kassör i min bostadsrättsförening i flera år. Jag vill gärna engagera mig i Malmö och ge tillbaks. Jag har jobbat i bankbranschen i många år och kan bidra med kunskap om ekonomi.”*

Vi har börjat en utbildning för nya volontärer som vill sitta i styrelsen. Utbildningen handlar om styrelsearbete och hur det fungerar. Det första utbildningstillfället genomfördes den 17 april 2024. Fler utbildningstillfällen kommer ges efter årsmötet under styrelseåret 2024–2025. De 18 nya volontärerna deltog under denna första utbildning och föreslås som nya styrelsemedlemmar att röstas in under årsmötet den 29 maj 2024.

## Lokala avdelningar

Give it forward har en riksstyrelse och sju lokala avdelningar. Dessa är:

- Riksstyrelse
- Stockholms län
- Uppsala län
- Västra Götalands län
- Skåne län
- Västerbotten
- Östergötland län
- Gävleborgs län

## Sammanfattning av riksstyrelsens diskussioner vid nationella möten under 2023

Under 2023 har styrelsen för Give it Forward haft omfattande diskussioner kring flera viktiga projekt och initiativ:

- **Projekt med Jämställdhetsmyndigheten:**  
Give it forward är del av ett projekt #upptäckvåldet med stöd från Jämställdhetsmyndigheten där uppdraget är att sprida kunskap om relationen mellan våld i relationer och arbetslöshet.
- **Ansökan till Arvsfonden:**  
Föreningen har fått avslag på en ansökan till Arvsfonden men planerar att söka igen med nödvändiga kompletteringar, inklusive nya samarbetspartners. Föreningen har redan hunnit skaffa ett samarbete med ideella föreningen Tilia. Riksförbundet Attention har givits som förslag på potentiell samarbetspartner.
- **Samarbete med Tumba Fightclub:**  
Boxningsklubben Tumba Fightclub har uttryckt intresse för att samarbeta med Give it forward. Eventuella samarbetsföreningar måste skapa egna föreningar med egna styrelsemöten enligt Give it forwards stadgar.
- **Nytt lagstöd för ideella föreningar:**  
En ny lag trädde i kraft den 1 januari 2023, vilket underlättar för ideella föreningar att vinna anbud genom att registrera sig hos Kammarkollegiet. Give it forward

planerar att utnyttja denna möjlighet.

- **Stöd till medlemmar i svåra tider:**

Styrelsen vill mer aktivt stödja medlemmarna, särskilt i dagsläget som upplevs som tuffa tider. Tanken är att medlemmarna ska kunna besöka föreningens kontor runt om i landet, där en kontaktperson ska finnas tillgänglig att välkomna dem vid planerade träffar. Detta ska förbättra relationen med medlemmarna och identifiera deras behov.

- **Föreningsbidrag och nationell struktur:**

Diskussioner har förts om föreningsbidrag och att jobba enligt direktiv, skriva IOP-avtal eller vinna anbud för att kapitalisera på föreningens förtroende. Det måste finnas centrala kanslier för att vara starkare i detta. Give it forward är redo för att söka finansiering från socialförvaltningar, vilket kan öppna dörrar för en nationell struktur för föreningen.

- **Lansering av Jobbjouren:**

Jobbjouren har lanserats och kommer att rekrytera volontärer för att stärka verksamheten. Jobbjouren består av tre stödchattar. Jobbjouren, Våldsjouren samt Hälsojouren, som för närvarande är stängd. En ansökan till Folkhälsomyndigheten har skickats in för att söka medel för att kunna driva hälsojouren.

- **Funktionärsutbildning:**

Styrelsen överväger att ta fram en funktionärsutbildning och planerar att presentera förslag för detta vid senare tillfälle.

## Vad är Give it forward?

Riksorganisationen Give it forward är en idéburen, fristående, politiskt och religiöst obunden riksförening som grundades år 2010 med visionen om att sprida större möjligheter till fler människor för att öka tillträdet till arbetsmarknaden, samt främja jämställdhet, karriär och företagande. Vår vision är att utmana skevheter på arbetsmarknaden. Vår metod är att arbeta med omställning med fokus på ekonomisk självförsörjning och ekonomisk jämställdhet. Vi erbjuder coachningsprogram inom omställning, karriär och företagande.

Vi är 2 838 medlemmar och 93 procent kvinnor. Medlemmarna finns organiserade utifrån sju lokala sektioner som omfattar Stockholms län, Uppsala län, Västra Götalands län, Skåne län, Västerbotten län, Östergötlands län, Gävleborgs län.

Dryga femtiotal ambassadörer/förtroendevalda utgör riksföreningens representanter i de lokala sektionerna. Riksstyrelsen representerar föreningen på nationell och internationell nivå. Vi är 23 767 digitala följare via sociala och digitala kanaler hjälper oss att nå vår vision och våra mål. Vi erbjuder medlemsaktiviteter, opinionsbildning, kampanjer, remissarbete, lobbying, sociala innovationsprojekt och transnationellt

arbete med fokus på utsatta kvinnor i Mellanöstern. Tillsammans bidrar vi till att fler kvinnor kan bevaka sina rättigheter och driva sina krav.

## Vad är Give it forward-modellen?

I alla våra verksamheter utgår vi ifrån **”Give it forward-modellen”**, som är både ett förhållningssätt och en metodik för att sprida fler möjligheter till fler människor med fokus på att utmana skevheter i samhället. Vi har hämtat inspiration från det folkrörelsebaserade arbetssättet Pay it forward, som innebär gemenskap, delaktighet och inkludering genom att möjligheter skickas vidare i nätverk med varandra. Vårt arbete har medfört att vi blir inbjudna till regering, riksdag, näringsliv, myndigheter, kommuner och landsting för att föreläsa om och sprida kunskap om våra arbetssätt. Vår vision är ett samhälle där människor har lika villkor att förverkliga sina idéer och drömmar när det gäller god hälsa, samt möjligheterna till jobb, karriär och företagande. Vår roll är med ett särskilt fokus på socialt utsatta grupper och jämställdhet, samt arbetsmarknadsrelaterade funktionshinder och jämställdhet.

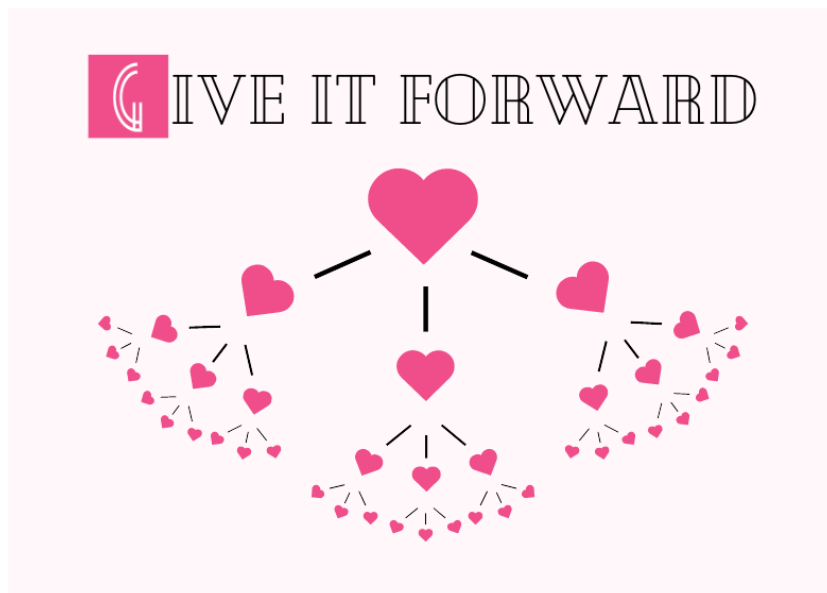


Bild 9: Give it forward-modellen: att skicka möjligheter vidare i nätverk med varandra

## Sektorsövergripande samarbete med myndigheter och kommunala förvaltningar

Under 2023 har fördjupade dialoger skett med utgångspunkt i de tecknade avsiktsförklaringarna med offentlig sektor, akademien, civila samhället och näringslivet.

### Sammanfattning av de 7 avsiktsförklaringarna

- 1. Avsiktsförklaring med Stockholm Stad:** Samarbete för att utveckla insatser som stödjer individer långt ifrån arbetsmarknaden genom gemensamma projekt

och finansieringslösningar.

- 2. Avsiktsförklaring med Malmö Stad:** Fokus på att integrera sociala innovationsprojekt för att främja sysselsättning och social rättvisa.
- 3. Nationell samverkan med Arbetsförmedlingen:** Utveckling av program och insatser för att underlätta återinträde på arbetsmarknaden för långtidsarbetslösa och sjukskrivna.
- 4. Samarbete med Försäkringskassan:** Implementering av stödåtgärder för individer som är sjukskrivna och behöver hjälp att återgå till arbete.
- 5. Partnerskap med civilsamhället:** Skapa nätverk och gemensamma plattformar för att främja volontärinsatser och kompetensutveckling inom olika samhällssektorer.
- 6. Samverkan med näringslivet:** Främja egenanställningar och tillfälliga uppdrag för att skapa broar till den reguljära arbetsmarknaden genom nya affärsmodeller och innovationer.
- 7. Samverkan med akademien:** Främja forskning och utveckling, samt stärka våra verksamheter med koppling till akademien.

## Föreningens nationella remissarbete

- Remiss av SOU 2023:24 Etablering för fler - jämställda möjligheter till integration

Föreningen har tagit del av delbetänkande av utredningen om och anser att det behövs en förbättrad arbetsmarknadsetablering för utrikes födda kvinnor. Vi håller med om de förslag som syftar till att skynda på utrikes födda kvinnors etablering på arbetsmarknaden. Utredningen säger sammanfattningsvis att:

- föreslå om målgruppen för Arbetsförmedlingens etableringsprogram bör utvidgas,
- föreslå hur framtiden för etableringsprogrammet kan anpassas så att den inte begränsar möjligheten att ta del av insatser,
- föreslå hur etableringsprogrammet kan bli mer flexibelt för nyanlända som står långt från arbetsmarknaden
- lämna nödvändiga författningsförslag.

Genom tilläggsdirektiv den 30 mars 2023 utvidgades uppdraget. Utredningen har också bland annat analyserat och lämnat förslag på hur integrationspolitikens mål ska få större genomslag i den offentliga verksamheten. Uppdraget har enligt tilläggsdirektiven tillsammans med uppdraget från ursprungsdirektivet att föreslå hur

jämställdhetsperspektivet ska synliggöras i integrationspolitiken, redovisades 31 januari 2024.

## Remissarbete i arbetsmarknadspolitikens omläggning 2019-2022

Arbetsmarknaden står inför de största utmaningarna under överskådlig tid. Samtidigt pågår omläggningen av arbetsmarknadspolitik och reformeringen av Arbetsförmedlingen. Riksorganisationen har genom sin röst i FORUM – paraplyorganisationen för idéburna organisationer med social inriktning påverkat för att det behövs en förtydligad roll för civila samhället i omläggningen av arbetsmarknadspolitik. Samhällets gemensamma kraft behöver läggas på ett fungerande arbete för arbetslösa och arbetsgivare i hela landet. För det behövs besked från regeringen om hur rollfördelningen ska se ut, anser riksorganisationen Give it forward.

### **Vissa lagförslag med anledning av en reformerad arbetsmarknadspolitisk verksamhet (DS 2021:27)**

Under 2023 har riksföreningen fördjupat remissarbete och dialoger om en reformerad arbetsmarknadspolitik. Vi har framför att civilsamhället och idéburna aktörer är de som ofta har direkt kontakt med målgruppen långtidsarbetslösa. Om reformeringens avsikt är att avhjälpa långtidsarbetslösheten behöver idéburna aktörer bli mer involverade i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten. DS 2021:27 antyder även att idéburna aktörer erhåller en branschspecifik kompetens i relation till den arbetsmarknadspolitiska verksamheten och att arbeta med specifikt utsatta målgrupper som unga, personer med funktionsnedsättning samt utrikesfödda. Den idéburna sektorn har hög kännedom och har kontaktytor med de som står allra längst från samhället, de som upplever exkludering på en daglig basis exempelvis genom att bedriva missbruksverksamhet eller härbärgen. Den idéburna sektorns syfte och kompetenser motverkar långtidsarbetslöshet genom direktkontakt med de individer som står längst från arbetsmarknaden. Det är erfarenheter som behöver tas till vara om det finns en avsikt att det erkännandet om den idéburna sektorns mervärde ska ha reell inverkan i samhället.

### **Remiss av Ds 2021:31 En skyldighet att beakta vissa samhällsintressen vid offentlig upphandling**

Föreningen har genom sitt engagemang i riksorganisationen Famna arbetat fram ett förslag som handlar om att det bör införas en skyldighet för upphandlande myndigheter att ta fram riktlinjer kring hur samhällsintressen ska beaktas. De intressen vår förening har påverkat för är människors hälsa (kvinnors hälsa), samt sociala och arbetsrättsliga aspekter som är viktiga samhällsintressen vid offentlig upphandling.

Remissarbetet utgår ifrån **Regeringens proposition 2021/22:135 Idéburen välfärd**. Det har lett till att från och med den 1 januari 2023 är det tillåtet att reservera rätten att delta i upphandlingar av vissa välfärdstjänster till idéburna organisationer. En reserverad upphandling är en form av positiv särbehandling. Vissa leverantörer som uppfyller

bestämda krav får delta och leverantörer som inte uppfyller kraven får inte delta. En idéburen organisation är vidare en juridisk person som uteslutande har ett allmännyttigt syfte. Syftet ska vara angivet i stadgar, bolagsordning, urkund eller motsvarande. Med allmännyttigt syfte avses vissa ändamål som är värda att stötta, vilket också ska vara drivkraften i verksamheten. Sådana syften kan exempelvis vara att motverka hemlöshet, driva på den gröna omställningen, rädda barn från fattigdom, motverka droger med mera. Med välfärdstjänster avses vissa tjänster som räknas upp i Bilaga 2 till LOU och 19 kap. 25 a § LOU där den nya bestämmelsen har införts. Bestämmelsen innebär att offentlig sektor i större utsträckning än tidigare kan kunna dra nytta av idéburna organisationers kompetens och erfarenhet.

## Transnationellt samarbete

Vårt internationella arbete har stärkts genom samarbete med den globala organisationen Rotary International som har 1,2 miljoner medlemmar i omkring 32 000 klubbar i 200 länder, samt med fokus på globala humanitära projekt. Genom föreningens transnationella samarbete med Rotary International har vi arbetat med fattigdomsbekämpning och flyktingkvinnor i Mellanöstern genom den internationella institutionen Disaster Aid Europe (DAE) som är inriktat på att hjälpa till att återuppbygga samhällen efter katastrofer. Vårt transnationella samarbete med särskilt fokus på Libanon och Palestina är att stödja utsatta flyktingkvinnor och barn i de överfulla flyktingläger, samt stödja de 300 000 hemlösa familjer som fick sina hem förstörda genom explosionen den 4 augusti 2020.

Vårt transnationella samarbete handlar om insamlingsverksamhet och humanitärt hjälparbete i Mellanöstern som av UNHCR pekats ut som en av världens värst drabbade regioner när det gäller flyktingkriser och humanitära katastrofer. Kvinnor representerar nästan hälften av de 244 miljoner migranter och hälften av de 19,6 miljoner flyktingar världen över. Ändå är det endast fyra procent av projekten inom FN som riktas till kvinnor och flickor, samt bara 0,4 procent av all finansiering till kvinnogrupper eller kvinnoministerier.

### **Visionen i riksorganisationens transnationella arbete är att påverka för att:**

*”Att placera kvinnor i beslutsfattande roller och inkludera flyktingkvinnors behov och verklighet i policyer och lösningar som är utformade för att hantera global migration och flyktingkriser för att få fram mer hållbara och lyhörda lösningar på internationell nivå”.*

På transnationell nivå kunde vi också arbeta genom Rotary International och deras internationella kvinnorättsorganisation för att påverka för vår vision, som är att få fler kvinnor i beslutsfattande roller och inkludera flyktingkvinnors behov och verklighet i policyer och lösningar som är utformade för att hantera global migration och flyktingkriser för att få fram mer hållbara och lyhörda lösningar på internationell nivå.

## Ungdomsverksamhet och ungdomsprojekt

Riksorganisationen Give it forward har ett ungdomsråd med ungdomsaktiviteter för ungdomar 18-25 år. I ungdomsrådet finns idélabs med ungdomar som initierar ungdomsprojekt och ungdomsverksamheter. I ungdomsrådet har en förstudie tagits fram som heter "Egenmakt UVAS". Den beskriver de hinder och de utmaningar unga hemmasittare står inför inom både arbetsliv och samhällsliv. Förstudien beskriver hur 86 000 unga som varken arbetar eller studerar lever i hopplöshet och passivitet. Målgruppen kallas för NEET (Not in Employment, Education or Training), som är ett samlingsnamn inom Europeiska unionen. I samarbete med Delegationen för unga till arbete, har ungdomsrådet gjort en kartläggning av vad dessa ungdomar behöver. Dagens situation för unga som varken arbetar eller studerar kännetecknas av en negativ utveckling av psykisk ohälsa/funktionshinder, svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden och en växande andel som inte är behöriga till nästa utbildningsnivå. För målgruppen finns följande hinder och riskfaktorer: skolmisslyckanden, ofullständig skolgång, utlandsfödd, nyanländ, funktionsnedsättning, psykisk ohälsa och/eller tidigt föräldraskap. Många stöd och insatser för målgruppen motsvarar inte målgruppens behov, enligt regeringens samordnare för unga som varken arbetar eller studerar. Därför har ungdomsrådet gjort en förstudie med kvantitativa och kvalitativa enkäter för att ta reda på hur verksamheter och projekt kan möta målgruppens idéer och behov. Utifrån dessa resultat planeras nya projekt, av och för ungdomar som varken arbetar eller studerar.

## Stiftelsen Give it forward

Stiftelsens verksamhet har utökats med nya medarbetare och uppdrag, för att möta de ökade kraven från medlemmarna inom riksföreningen och de nya uppdragen som har kommit från regering och riksdag. Det har också omfattat att stärka resurserna för att hantera ett större informationsbehov i samband med föreningens satsningar.

Kansliets personal består av följande medarbetare:

- Mona Abou-Jeib, verksamhetschef
- Hans-Olov Öhman, ansvarig handledare för arbetsträning
- Bengt Hellman, handledare arbetsträning/uppsökande
- Leo Håkanson, handledare/uppsökare och ansvarig för information
- Jonathan Sandberg, handledare och IT-ansvarig
- Alexandra Lindström, uppsökande arbete Malmö och nationellt
- Sherry Amadi, konsult uppsökande arbete Stockholm, Norrköping, nationellt
- Imad Bensaid, konsult inhyrd från Urban Utveckling
- Carolina Överlien, konsult inhyrd från akademien för FOU

- Erik Sonesson, konsult inhyrd från Ensotech

Stiftelsen och dess anställda sköter det operativa arbetet åt föreningen, främst när det gäller information och publicering till medlemmar och yttre intressenter, samt att driva föreningens aktuella projekt, avtal och kontakter med externa parter.

Informationskanalerna är främst digitala, till exempel Facebook, LinkedIn och Instagram, men även mailutskick och fysiska media. Inom stiftelsen finns också en IT-avdelning för att hantera IT-relaterade frågor och uppgifter.

Stiftelsen Give it Forward räknas som ett arbetsintegrerat socialt företag – socialt då vår verksamhet är inom civilsamhället – arbetsintegrerat då vi tar emot deltagare från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och kommuner för att rehabilitera och arbetsträna inom stiftelsen. Deltagarna är med och stöttar de anställda inom samtliga Stiftelsens verksamheter, samtidigt som de får handledning och stöd för att bli redo för arbetsmarknaden – därmed har både stiftelsen och deltagarna nytta av arbetsträningen – win-win.

### **Fråga: handlar det om sju-tolv platser eller sju-tolv deltagare**

Stiftelsen har under 2023 haft sex anställda och fyra konsulter, varav en person har rekryterats för att förstärka satsningen på arbetsträningen. I samband med detta har kapaciteten för deltagare ökat från sju till tolv, med ytterligare utökning på 20 platser planerad under våren 2024.

Under 2023 har den huvudsakliga verksamheten varit

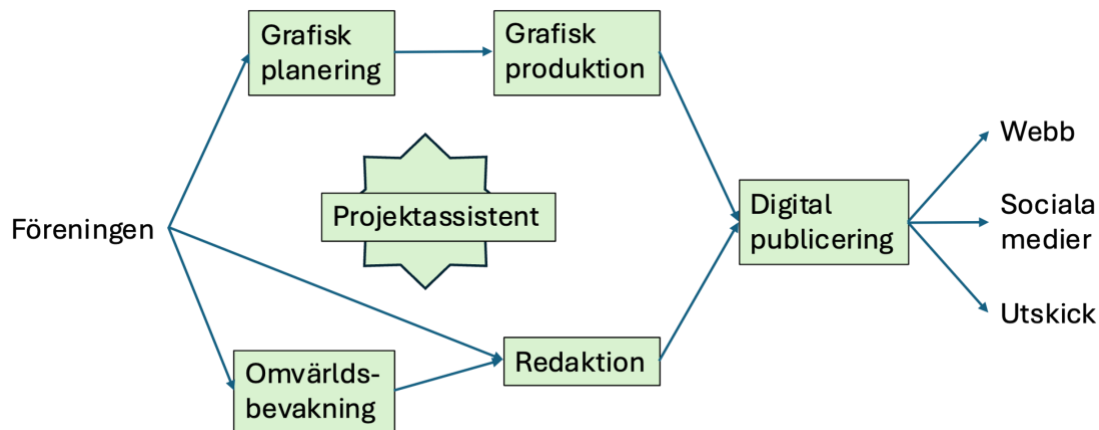
- Planera och genomföra de nya verksamhetsuppdragen
- Remissarbete, påverkansarbete och transnationellt arbete
- Kommunikation – med fokus på att rekrytera medlemmar samt lokala kandidater för styrelsearbete i föreningen, inför kommande satsningar
- Förstärka närvaron på olika digitala plattformar, till exempel Facebook (där föreningen har 23 000 följare) samt föreningens webbplats.
- Komplettering med mer informationsspridning på LinkedIn
- Skapa och driftsätta webbplatser för Jobbjouren och Våldsjouren, som en del av stiftelsens uppdrag i samband med ovanstående projekt.
- Pågående projekt rör våld mot kvinnor, samt socioekonomiskt utanförskap, se separat beskrivning av projekten.

Samtliga verksamheter rapporterar till verksamhetsansvarig för stiftelsen.

### **Organisation av informationsarbetet**

Stiftelsen Give it forward ansvarar för föreningens interna och externa kommunikation, som sker främst digitalt via webb. Arbetet omfattar dels design och grafisk produktion

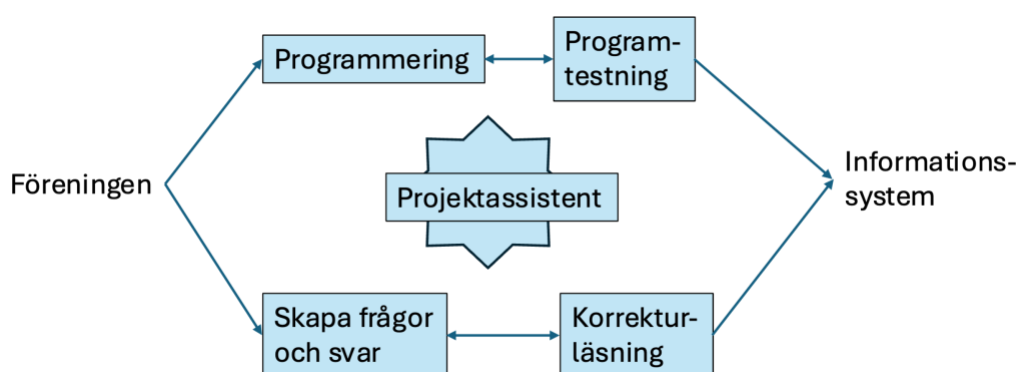
för de olika informationskanalerna, dels redaktionellt arbete, med att skapa och anpassa textmaterial. En viktig del är också omvärldsbevakning kring händelser som ligger inom föreningens intresseområden. Processen illustreras nedan.



### Organisation av projektet Feed-Do

Feed-Do är ett AI-baserat IT-system, som nås via en mobilapp, vilket ska kunna svara på frågor som rör föreningens intresseområden samt för medlemmar i arbetslöshet eller utanförskap och söker information om vilka stöd som finns. Projektet har till 2023 gjorts om med ny teknisk lösning i botten. Samtidigt har en ny omgång informationsinsamling till Feed-Do startats under året, där deltagare inom arbetsträning har en viktig roll.

Arbetet omfattar dels en teknisk del, där IT-systemet struktureras, programmeras och testas, dels hantering och strukturering av innehållet, där systemet "tränas" att ge de mest relevanta svaren på ställda frågor. Processen illustreras nedan.



### Projektverksamhet för våldsförebyggande arbete

**Målgrupp:** I första hand våldsutsatta och i andra hand våldsutövare i kopplingen mellan arbetslöshet och utanförskap med uppmärksamhet på sambandet mellan våld och

arbetslöshet. Målgruppen finns som medlemmar i riksföreningen Give it forward. Projektets tidsperiod är januari 2023-december 2024.

**Syfte:** Vi vill stoppa våldet. Vi vill hjälpa målgruppen ur våld och hitta vägar till sysselsättning. Det övergripande målet med vårt projekt är att öka kunskapen och medvetenheten om sambandet mellan våld i nära relation och arbetslöshet. Vårt fokus är på både våldsutövare och våldsutsatta i ekonomiskt sårbara och utsatta miljöer. Vi beaktar faktorer som otrygga hemförhållanden, negativa familjerelationer, diskriminering, hederskultur, ekonomisk utsatthet, hälsoproblem, funktionshinder, hög ålder, kvinnor med utländsk bakgrund, HBTQI-personer, beroendeproblem, låg framtidstro, låg tilltro till samhället, samt unga som på grund av hälsoproblem varken arbetar eller studerar.

**Organisation:**

Riksföreningen Give it forward i samarbete med Arbetsförmedlingen, Samordningsförbundet, Stockholm stad, arbetsmarknadsförvaltningarna i Stockholm och Malmö stad, Stockholms universitet, och Urban Utveckling.

**Detta har gjorts 2023**

Intervjuer med cirka 740 kvinnor i projektets målgrupp. Alla intervjuer sammanställs och samlas i nio olika våldstyper som presenteras i våldsenkäten på <https://www.jobbjouren.se/v%C3%A5ldschaten>

Vi har under verksamhetsår 1, 2023, skapat en databas med dokumenterade våldsberättelser som kan sammanfogas och analyseras för att sprida insikter om hur våldet i samband med arbetslöshet utspelar sig i verkligheten. Vi har genomfört kampanjer av och för målgruppen som bottenar i verkliga erfarenheter, som har gått ut via sociala medier. Det har handlat om våld i nära relationer kopplat till arbetslöshet.

Exempel på kampanj:



*Vilka är de 9 olika våldstyperna att ha koll på i kopplingen till arbetslöshet?*

*Våld och arbetslöshet hänger ihop. Våldet kopplat till arbetslöshet handlar om sambandet med ekonomisk utsatthet som förstärks av psykiskt våld, känslomässigt våld, digitalt våld, materiellt våld, ekonomiskt våld, sexuellt våld, latent våld och fysiskt våld.*

*Våldet har stor betydelse för möjligheten att lyckas på arbetsmarknaden. Det finns ett vetenskapligt samband mellan våld och arbetslöshet. Forskningen förklarar detta med att när en kvinna blir arbetslös blir det svårare för henne att lämna mannen och när en man blir arbetslös så drabbas han hårdare om kvinnan lämnar honom. Effekten är så stor att kvinnlig arbetslöshet eventuellt kan användas inom vården som varningssignal för partnervåld vid misstänkta fall.*

*För att lära oss mer om kopplingen mellan våld och arbetslöshet behöver forskningen mer berättelser och kvalitativa intervjuer från kvinnor med erfarenhet av våld i kopplingen till arbetslöshet.*

*Kontakta oss på våldsjouren och dela med dig av dina erfarenheter, så att vi med stöd av forskningen kan hjälpa fler kvinnor ur våld och till arbete.*

*<https://www.jobbjouren.se/v%C3%A5ldschatten>*

*Gör vårt självtest och se om du befinner dig i kopplingen mellan våld i nära relation och arbetslöshet. Du hittar det via länken ovan.*

## Sexuellt våld

Sexuellt kodade handlingar som man utsätter någon för ofrivilligt.

- Kränkande anspelningar
- Ovälkomna fysiska närmanden
- Våldtäkt
- Övergrepp med tillhyggen
- Tvingas titta på porr
- Utföra sexuella handlingar inför någon annan
- Uppressning med foton/inspelningar
- Oönskade dick pics

## Psykiskt våld

En psykisk nedbrytning av en annan person. Kan få oen vådutsatta att börja tvivla på sig själv och på sin uppfattning om omvärlden.

- hot
- verbala kränkningar
- manipulationer
- lögn
- isolering

## Materiellt våld

Förövaren har sönder sådant som den utsatta värdesätter och behöver. Ett underliggande hot om att det är den utsatta som kan bli skadad nästa gång.

- våld som riktas mot eller utövas genom saker
- ta sönder möbler och inredning
- slå i väggar och dörrar
- den utsatta kan känna sig tvingad att ge upp sina saker för att behålla lugn

## Latent våld

Uppvisning av ilska och aggressivitet genom kroppshållning och kroppsuttryck

- kan ge känsla av osäkerhet och rädsla
- upplevs som hot om våldsamma konsekvenser
- skapar rädsla för att göra minsta fel
- kan påminna om tidigare erfarenheter av fysiskt våld

## Försummelse

En form av våld där förövaren utnyttjar att den utsatta är i stark beroendeställning. Vanligast mot äldre eller personer med funktionsnedsättning.

- lämnas utan hjälp eller tillsyn
- inte ge tillräckligt med mat eller dryck
- avsiktligt ge fel medicin
- dålig hjälp med hygien
- vanvård av barn

## Fysiskt våld

Det är vanligt med s ag där det inte syns, och att den utsatta därför kan ha fysiska skador som utomstående inte ser.

- slå, sparka, knuffa
- hålla fast
- skaka om
- nypa, bita, klösa, dra
- ta stryptag
- spotta på
- kasta saker på
- med eller utan tillhyggen

## Ekonomiskt våld

Många gånger tar förövaren full kontroll över ekonomin och den utsatta får be om pengar till sig och eventuella barn.

Kan innebära att tvinga en annan person att:

- förfalska en namnteckning
- ge åtkomst till hens Bank-id, mejl och mobiltelefon
- skuldsätta sig genom lån och krediter
- starta bolag
- eller att som förövare låna och ta krediter i någon annans namn

## Digitalt våld

Utövas över nätet, telefon eller sociala plattformar.

- hotfulla mejl/sms
- ryktesspridning på sociala medier
- sprida andras privata bilder online
- kapa någons konto på sociala medier
- tvinga till sig någons lösenord
- hålla koll på var någon befinner sig genom appar och geografisk positionering
- grooming av barn

## Hedersrelaterat våld

Våld kopplat till heder och förtryck som begränsat ens frihet genom:

- Kontroll och makt för att bevara ära
- Fysisk och psykisk misshandel
- Hot om och genomförande av:
  - tvångsgifte, och
  - tvångsbegränsningar

# #upptäckvåldet



GENOMFÖRS MED BIDRAG FRÅN  
JÄMSTÄLLDHETSMYNDIGHETEN



## Frågor om våld och kränkningar kopplat till arbetslöshet

Våldet har stor betydelse för möjligheten att lyckas på arbetsmarknaden. Studier visar att det finns ett samband mellan våld och arbetslöshet. För att veta hur detta påverkar dig kan du göra vårt test för att se hur de nio olika våldstyperna är kopplade till arbetslöshet.

### Frågor om våld i nära relationer kopplat till arbetslöshet

	Ja	Nej
Är du arbetssökande?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Har du erfarenhet om våld i nära relationer?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Vilken eller vilka av de nio våldstyperna har du erfarenhet av?

<b>Våldstyp 1 Psykiskt våld:</b> Har du upplevt systematiska nedvärderingar och/eller varit utsatt för upprepade kränkande ord och förlöjliganden?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Våldstyp 2 Materiellt våld:</b> Har du fått dina saker sönderslagna exempelvis ditt boende eller känt dig tvingad att ge bort dina saker för att själv undvika våld?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Våldstyp 3 Ekonomiskt våld:</b> Har du varit utsatt för att någon närstående tagit över din ekonomi, tvingat dig att ingå avtal, förfalskat din namnteckning eller på annat sätt påverkat din ekonomi på ett sätt du inte godkänner?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Våldstyp 4 Digitalt våld:</b> Har du blivit utsatt för hotfulla mejl/sms, ryktes- eller bildspridning online, fått ditt konto kapat på sociala medier, tvingats avslöja lösenord, att någon har haft koll på dig via appar/geografisk positionering?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Våldstyp 5 Latent våld:</b> Har du blivit utsatt för en obehaglig känsla som hänger i luften exempelvis genom blickar, stämning eller kroppsspråk som du upplever som hotfulla?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

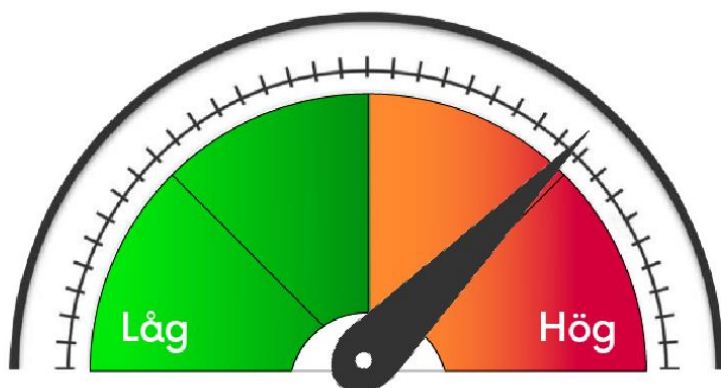
<b>Våldstyp 6 Fysiskt våld:</b> Har du blivit utsatt för slag, sparkar knuffar eller annat av någon nära dig?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Våldstyp 7 Sexuellt våld:</b> Har du upplevt dig vara tvungen att mot din vilja delta i eller titta på sexuella handlingar eller blivit utsatt för verbala, psykiska och eller/fysiska sexuella kränkningar av någon nära dig?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Våldstyp 8 Försummelse:</b> Har du upplevt försummelse där du lämnas utan hjälp eller tillsyn?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Våldstyp 9 Hedersrelaterat våld:</b> Har du upplevt våld kopplat till heder och förtryck? som begränsat din frihet?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I vilken omfattning upplever du att en eller flera av våldstyperna påverkar din arbetsförmåga negativt idag? 1-5 (1 mycket lågt och 5 mycket högt)	<input type="text"/>	
I vilken omfattning upplever du att en eller flera av våldstyperna påverkar ditt liv negativt idag 1-5 (1 mycket lågt och 5 mycket högt)	<input type="text"/>	
I vilken omfattning upplever du rädsla kopplat till våldet idag? 1-5 (1 mycket lågt och 5 mycket högt)	<input type="text"/>	

<b>Kön:</b> Kvinna <input type="checkbox"/> Man <input type="checkbox"/> Icke-binär <input type="checkbox"/> Inget svarsalternativ passar <input type="checkbox"/>
<b>Din ålder:</b> _____ <b>Vilket år fylldes detta formulär i:</b> _____



**VÅLDSJOURNEN**  
**#upptäckvåldet**

# Självtest VNR med 9 våldstyper i kopplingen till arbetslöshet



## Projektverksamhet: Socioekonomiskt utanförskap

**Målgrupp:** Socioekonomiskt utsatta utrikes födda tjejer 16-29 år och kvinnor 30-65 år i stadsdelar med särskilda behov i Malmö och Stockholm. Projektets tidsperiod är 1 januari-31 december 2023 och därefter fortlöpande.

**Syfte:** Stötta utrikes födda tjejer och kvinnor som vill nå ekonomisk jämställdhet och sysselsättning. Vi vill bryta målgruppens utanförskap och möjliggöra delaktighet i samhället genom praktik, studier eller arbete.

**Organisation:** Vi har kontor i Stockholm och Malmö med totalt fyra anställda medarbetare. Det finns också ett 40-tal lokala volontärer. Dessa är utrikes födda kvinnor i särskild utsatthet som deltar i GIF:s uppdrag att öka kunskapen om arbetslöshet och utanförskap. Ytterligare 20 personer har anmält intresse för att utbilda sig inom GIF-föreningskunskap.

### **Detta har gjorts 2023:**

Tvättstugekampanjen handlar om att sprida information om våld i nära relation i koppling till arbetslöshet. Tvättstugor är ställen där personer som riskerar att vara utsatta har störst chans att befinna sig ensamma utan sin förövare. Här vill vi nå ut och erbjuda hjälp. Fastighetsägare har varit till stor hjälp med affisivering i tvättstugor. Genom tvättstugekampanjer och lokalt uppsökande arbete har vi aktiverat 100 kvinnor, handlett 50 kvinnor och utbildat 20 kvinnor i GIF-föreningskunskap. Detta har skett i Malmö och Stockholm samt digitalt via Teamsmöten. Tvättstugekampanjen har nått 200 tjejer och kvinnor i målgruppen och gett oss 50 nya kontakter.

### **Övriga insatser:**

Mer än tio kvinnor från målgruppen har fått jobb eller studerar. Vi samarbetar med rekryteringsbolag som anställer med hjälp av anställningsstöd från Arbetsförmedlingen.

- Vi har riktat kampanjer och annonser mot 23 500 följare på Facebook
- I Malmö deltog vi i Arbetsförmedlingens rekryteringsmessa på internationella kvinnodagen och fick upp till 350 nya kontakter, i vår monter delade vi ut broschyrer och informerade om Jobbjouren
- Vi syns på aktivitetsportalen hos samordningsförbundet i Stockholm som uppskattar att de nått ut till 500 personer i målgruppen. Det beräknas att minst 20 kontakter förmedlats till GIF.
- Vi har samverkat med Jobbtorget där vi satt upp affischer för att nå målgruppen, vi beräknar ha nått 100 personer och fått 20 nya kontakter
- Vi har skapat minst 500 kontakter med målgruppen. Detta har skett genom: Facebookkampanjer med annonser och artiklar på <https://www.facebook.com/GiveltForward/>
- Vi har fått 200 nya kontakter genom telefonsamtal, telefonrådgivning och chattsamtal via Jobbjouren: <https://www.jobbjouren.se/v%C3%A5ldschattnen>  
Det har varit två till tre samtal varje dag med frågor som ”jag är arbetslös, vad kan jag göra för att förbättra min situation?”

Sammanfattningsvis beräknar vi ha fått 500-640 nya kontakter i målgruppen. Det har främst skett via telefonrådgivning och chattsamtal på Jobbjouren. Framgångsrik lansering av Jobbjouren [www.jobbjouren.se](http://www.jobbjouren.se) som med start i september 2023 har nått målgruppen och används för samtal, rådgivning och hänvisning till andra resurser.

Vi har nått 30 personer i målgruppen som deltagit i ett program för personlig utveckling och för att främja sysselsättning. Detta har skett i Malmö och Stockholm.

#### **Samarbetspartners:**

Det strategiska arbetet i projektet leds av chefer och experter från Give it forward och Arbetsförmedlingen, Stockholms stad, Malmö stad, Samordningsförbundet Stockholms stad, Stockholms universitet samt Urban Utveckling.

#### **Källa:**

Den som vill läsa mer om projektet kan beställa rapporten Verksamhetsbidrag socioekonomiskt utanförskap. E-post: [giveitforwardsweden@gmail.com](mailto:giveitforwardsweden@gmail.com)

## Give it forward söker 10 demokratiledare



Är du kvinna med utländsk bakgrund och bor i Malmö?

Vill du att flera kvinnor organiserar sig för kvinnors rättigheter och möjligheter i samhället? Då kan du söka tjänsten som demokratiledare hos Give it forward.



Vi jobbar uppsökande och stärker  
organiseringen i dessa områden:

- Almvik syd-Lindängen syd
- Augustenborg
- Bellevuegården öst
- Gullviksborg-Hermodsdal syd
- Heleneholm-Almhög
- Hermodsdal
- Gullviksborg
- Herrgården norr
- Holma, Holma-Kroksbäck
- Hyllievång norr
- Kryddgården
- Lindängen
- Lorensborg
- Möllevången syd
- Nydala norr
- Persborg-Törnrosen
- Sege öst
- Sorgenfri norr
- Södra Sofielund
- Örtagården norr
- Örtagården syd-Herrgården syd



## Give it forward söker 10 demokratiledare



Är du kvinna med utländsk bakgrund och bor i Stockholm?

Vill du att flera kvinnor organiserar sig för kvinnors rättigheter och möjligheter i samhället? Då kan du söka tjänsten som demokratiledare hos Give it forward.



Vi jobbar uppsökande och stärker  
organiseringen i dessa områden:

- Fittja
- Norsborg
- Centrala Söderhöjden
- Tallbohov
- Husby
- Rinkeby
- Tensta



# Är du rädd för någon i din närhet?

**Är du eller någon du känner  
utsatt för våld eller hot om våld?**

Vi hjälper dig ur våld och till arbete.

Behöver du någon att prata med? **Ring oss  
010-214 66 90** och chatta med oss på  
**[www.jobbjouren.se/valdsjouren](http://www.jobbjouren.se/valdsjouren)**

Vi finns för att hjälpa dig!

Genomförs med bidrag  
från Jämställdhetsmyndigheten



# Stoppa våldsspiralen i samhället - Du kan göra skillnad idag

## Våldsjouren #upptäckvåldet

Våldsjouren är en ideell organisation som gör utsatta medvetna om våldet genom farlighetsbedömningar och gör det möjligt att göra orosanmälningar.

Vi stoppar hot, hat och våld genom att utbilda lokala insatsgrupper som samverkar med polisen. Vi finns och växer där utsattheten är som störst för att stoppa kriminalitet, våld och utanförskap.

Varje år kostar kriminaliteten samhället 2 biljarder kronor.

Varje år anmäls nästan 1.5 miljoner brott, av dessa utgör 84 000 misshandelsbrott. Våldet mot kvinnor har ökat.

Hjälp oss att rädda liv, stoppa lidande och skydda fler personer ur våld, hot, hat och utsatthet.

Blir volontär hos oss, vi utbildar och certifierar dig till demokratiledare.

Våldsjouren är en del av  
**JOBBJOUREN**  
[www.jobbjouren.se](http://www.jobbjouren.se)

Genomförs med bidrag från Jämställdhetsmyndigheten



# Är du rädd för någon i din närhet?

Är du eller någon du känner utsatt  
för våld eller hot om våld?

Vi hjälper dig ur våld och  
till arbete.

Kontakta oss på **Våldsjouren**  
via [jobbjouren.se/valdsjouren](http://jobbjouren.se/valdsjouren)  
eller ring till 010-214 66 90

Vi finns för att hjälpa dig!

Are you afraid of someone  
close to you? Contact us.  
Pelkätkö jotakuta läheistäsi?  
Ota meihin yhteyttä.  
هل تخاف من شخص قريب منك؟  
اتصل بنا.  
¿Tienes miedo de alguien  
cercano a ti? Contáctenos.  
Czy boisz się bliskiej Ci  
osoby? Skontaktuj się z nami.  
آیا از یکی از نزدیکان خود می ترسید؟  
با ما تماس بگیرید  
ነዝቆረበካ ሰብ ኅፈርሕ ዲኻ? ርኽቡና ::

**JOBBJOURN**  
www.jobbjouren.se

Genomförs med bidrag från Jämställdhetsmyndigheten

**J** JÄMSTÄLLDHETS  
MYNDIGHETEN

# JOBBJOUREN

Jobbjouren chatt är öppen för den som är ung/ung vuxen upp till 30 år eller vuxen mellan 30–65 år. Vi har öppet måndag-fredag klockan 10.00-16.00 via telefonrådgivningen och på måndagar 10-16.00 har vi chatten öppen för särskilda ärenden samt vissa öppettider på kvällarna för bokade digitala möten. Den som ringer är anonym och bestämmer själv vad den vill prata med oss om. Vi hänvisar också till Arbetsförmedlingens information samt tipsar om att engagera sig i tvättstugekampanjen som startade i september 2023 och pågår än i dag.

Det har genomförts en målgruppsanpassad digital kampanj till 100 000 personer i målgruppen via sociala medier och traditionell media. Hittills har vi nått 16 000 kvinnor, 8 000 män och 500 med annan könstillhörighet. Kampanjen har handlat om våld i nära relationer kopplat till arbetslöshet. Vi sprider utbildningsmaterial via filmer, podcasts och föreläsningar som tillhandahålls av Arbetsförmedlingen och Stockholms stads arbetsmarknadsförvaltning. Utbildningsmaterialet sprids även via Våldsjouren på [www.jobbjouren.se/valdschatten](http://www.jobbjouren.se/valdschatten)

**Samarbetspartners:** Riksföreningen Give it forward i samarbete med Arbetsförmedlingen, Samordningsförbundet Stockholm stad, arbetsmarknadsförvaltningarna i Stockholm och Malmö stad, Stockholms universitet, och Urban Utveckling.

## Källa:

Den som vill läsa mer om verksamheten kan kika på [www.jobbjouren.se](http://www.jobbjouren.se)

## Om viss verksamhet inom funktionshinderrörelsen och rehabilitering

Riksorganisationen Give it forward har sedan år 2010 arbetat med en växande målgrupp som har en kombination fysiska och psykiska funktionsnedsättningar, arbetsmarknadsrelaterade funktionshinder. Ökade krav i arbetslivet och förändringar i omvärlden skapar nya utmaningar inom funktionshinderområdet. Under bara de senaste tio åren har dubbelt så många människor tilldelats eller fått helt nya funktionshinderkoder. Växande begränsningar och hinder i både arbetsliv och samhällsliv medför att allt fler människor förvärvar sina funktionsnedsättningar och antalet sällsynta sjukdomar, både fysiska och psykiska, ökar snabbare än vad vi hinner förstå och registrera. Funktionshinderkoderna ges på grund av ökade krav i arbetslivet, samt att nya målgrupper som nyanlända gör att allt fler kodoas som funktionshindrade med sällsynta symptom och sjukdomar. Det ställer krav på nya rehabiliteringsinsatser som är målgruppsanpassade i förhållande till förändringarna i omvärlden. Medlemmar, brukare och kunder väljer inte oss för att vi representerar ett visst funktionshinder, utan de väljer oss för att vi lyckas skapa strukturella och individuella förändringar inom

funktionshinderområdet. Det är förändringskraften som förenar oss liksom drivkraften att skapa delaktighet och tillgänglighet i samhället utifrån tanken om jämlikhet.

Riksorganisationen Give it forward startade ett riksomfattande rehabiliteringsarbete när vi såg hur strukturella förändringar i arbetsliv och samhällsliv skapade sjukdomar och funktionshinder, som ingen pratade om. Sedan år 2010 har vi bedrivit påverkansarbete för att öka medvetenheten om att psykiska sjukdomar relaterat till arbetsliv och samhällsliv är vår tids största folksjukdom. Psykisk ohälsa av olika slag är det vanligaste hälsoproblemet och den överlägset största orsaken till sjukskrivningar i dag.

Riksorganisationen Give it forward startade rehabiliteringsarbetet när vi såg hur psykiska sjukdomar, utslagning på arbetsmarknaden och smärtsamma sjukskrivningar ledde till nya sjukdomar med resultatet en kombination av olika funktionshinder. Risken att fastna i dessa funktionshinder är 28 procent högre för kvinnor och män, enligt siffror från Försäkringskassan och Läkarförbundet. Det fick oss att se att funktionshinder inte är en egenskap utan en fråga om strukturer i samhället och samspelet med omgivningen. Dessa insikter har givit riksorganisationen nya uppdrag att arbeta med nyanlända, särskilt nyanlända kvinnor, med erfarenhet av krig, tortyr, sexuellt våld, trauma, och postmigrations sjukdomar/sällsynta sjukdomar. Vi har erbjudit arbetslivsinriktad rehabilitering med arbetsträning för att hjälpa individer att hitta nya vägar till arbete och försörjning. Våra erfarenheter av rehabiliteringsbehovet hos våra medlemmar, deltagare och kunder är att varje individuell framgångsresa handlar om att lyckas mobilisera individens egna resurser. För detta krävs samverkanskompetens, kulturförståelse och stor insikt om olika funktionshinder och vägarna över barriärerna mot nya drömmar och idéer.

Inom den arbetsinriktade rehabiliteringen erbjuder våra verksamheter insatsen Supported Employment (individanpassat stöd till arbete), Individual Placement Support (IPS) som ger insatsen individanpassat stöd i syfte att finna, få och behålla ett arbete, samt insatsen socialpedagogiska insatsmodellen (ESL) för att öka möjligheterna till ett självständigt liv. Här erbjuds kontakt, stöd och utbildning inom dessa delar, samt mötesaktiviteter för kunskaps- och erfarenhetsutbyte. Den grundläggande principen i alla våra rehabiliteringsinsatser är att utgå ifrån individens egen vilja och önskan till förändring.

## Om Möjlighetsinkubatorn



Bild: Digital plattform för Möjlighetsinkubatorn

**MÖJLIGHETSINKUBATORN** omfattar 200 timmars utbildningsmaterial för socialt företagande, kooperativt företagande och C-inkubation med egenanställning. Här finns tio utbildningsblock för alla delar inom C-företagande, samt inkubation för möjligheterna att bli egenanställd på sin idé. Samarbete med Allmänna Arvsfonden, Socialtjänsten, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Stockholm Stads socialpsykiatri/arbetsmarknadsförvaltning, samt MUCF. Därutöver har Migrationsverket blivit en ny finansiell partner och vår verksamhet växlar upp genom att i ökad omfattning inkludera nyanlända som utökad målgrupp.

1. *Strategisk idéutveckling*: Idéverkstad med experimentverkstad där olika idéer testas och prövas för att hitta förädlingspotentialen och skalbarheten.

2. *Innovation och experimentverkstad*: Genomgång av olika innovationer och finansieringsmodeller för olika idéer, samt innovationscykeln.
3. *Affärsplan*: Genomgång av affärsplaner, mallar som på ett strukturerat sätt beskriver förverkligandet av idé på strategisk nivå med fokus på intäkter.
4. *Marknadsplan*: Genomgång av marknadsplan, mall som på ett strukturerat sätt beskriver hur en idé kan marknadsföras och spridas för att skapa framgång.
5. *Varumärkesstrategi*: Genomgång av modeller för hur en idé kan byggas upp utifrån framgångsrik varumärkesstrategi.
6. *Kommunikation och budskapsplattform*: Genomgång av hur en idé kan byggas upp med framgångsrik kommunikation och tydlig budskapsplattform.
7. *BMC-modell för idéförverkligande*: Modell för strategisk utveckling av idé i ett tydligt processflöde med fokus på externa partners och kundplattform.
8. *Mental styrketräning och positiv psykologi* med hälsofrämjande aktiviteter.
9. *Medici-effekten och korsbefruktning av idéer*: Modell för förverkligande av idéer med hjälp av medici-effekten och korsbefruktning av idéer med fokus på disruptiv management.
10. *Självledarskap och framgång*: Fördjupad mental styrketräning med fokus på positiv psykologi, självledarskap och framgång.

I Möjlighetsinkubatorn är den fysiska och psykosociala miljön särskilt tillgänglighetsanpassad. Här ingår också metodarbete för Individual Placement Support (IPS), Supported Employment (SE) och Ett Självständigt Liv (ESL). Socialstyrelsen roll i Möjlighetsinkubatorn är både att vara en finansiell partner men också en kunskapsmässig partner som utvecklar med nya och vetenskapliga metoder för att främja kopplat till jobbaccelereringen mot arbetsmarknaden.