



give it forward



VERKSAMHETSBERÄTTELSE
2025-2026

GIVE IT FORWARD

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Förord från riksstyrelsen.....	3
Riksordförande har ordet.....	4
Verksamhetschef har ordet.....	5
 Verksamhetsåret 2025.....	 11
Föreningsutvecklingen lokalt och nationellt.....	11
Vad är Give it forward?.....	14
Vad är Give it forward-modellen?.....	15
Sektorsövergripande samarbete.....	16
Nationellt remissarbete	17
Remissarbete i arbetsmarknadspolitikens omläggning	18
Transnationellt samarbete	19
Ungdomsverksamhet och ungdomsprojekt	20
Stiftelsen Give it forward	21
Projektverksamhet för våldsförebyggande arbete	24
Projektverksamhet: Socioekonomiskt utanförskap	29
Jobbjouren	34
Om vårt arbete inom funktionshinder	35
Om Möjlighetsinkubatorn	37
Innehåll i Möjlighetsinkubatorn	38

FÖRORD FRÅN RIKSSTYRELSEN

År 2025 präglades av en fortsatt utmanande arbetsmarknad med ökande utanförskap och arbetslöshet, vilket gjort riksföreningen Give it Forwards arbete än mer angeläget. Organisationen har under året fortsatt sitt arbete med att stärka individers möjligheter att ta sig ur arbetslöshet och socioekonomiskt utanförskap samt främja ekonomisk jämställdhet, hälsa och delaktighet i samhället.

Verksamhetsåret har präglats av ett omfattande utvecklingsarbete för att stärka organisationens struktur, kapacitet och långsiktiga hållbarhet. Under året har nya medarbetare rekryterats till kansliet och nya förtroendevalda engagerats i lokalföreningar runt om i landet.

En central utveckling under året har varit framtagandet av en nationell plattform för IOP (idéburet offentligt partnerskap) med fokus på jämställdhet, hälsa och arbetsmarknad. Plattformen har utvecklats i dialog med kommuner, regioner, myndigheter och civilsamhälle för att skapa långsiktiga och hållbara samverkansmodeller på lokal, regional och nationell nivå.

Organisationen har även vidareutvecklat sitt arbete mot ofrivillig ensamhet genom framtagande av kampanjmaterial, dialogforum och lågtröskliga mötesplatser som stärker social inkludering, psykisk hälsa och gemenskap i socioekonomiskt utsatta områden. Arbetet syftar till att motverka isolering och stärka individers möjlighet till delaktighet och egenmakt.

Under året har organisationen även vidareutvecklat sitt arbete inom SRHR och psykisk hälsa genom nya stödinsatser och utbildningar riktade till socioekonomiskt utsatta målgrupper.



RIKSORDFÖRANDE HAR ORDET

Som riksordförande ser jag varje dag hur arbetslöshet och utanförskap drabbar personer med funktionsnedsättning oproportionerligt hårt. Det gäller särskilt personer med synnedsättning samt fysisk, psykisk och kognitiv funktionsnedsättning, där vägen till arbete ofta försvåras av bristande tillgänglighet, diskriminering och låg kunskap hos arbetsgivare. För mig är detta inte bara en arbetsmarknadsfråga – det är en fråga om människovärde, demokrati och rätten att få delta fullt ut i samhället.

Forskning visar att personer med funktionsnedsättning har betydligt lägre sysselsättningsgrad och högre risk för långvarig arbetslöshet, psykisk ohälsa och ekonomiskt utanförskap än övriga befolkningen. Särskilt utsatta är personer med psykisk och kognitiv funktionsnedsättning, där kombinationen av social isolering, låg tilltro till den egna arbetsförmågan och brist på anpassade stödinsatser skapar ett djupt och ofta osynligt utanförskap. För personer med synnedsättning handlar hindren ofta om otillgängliga miljöer, digitalt utanförskap och begränsad tillgång till arbetsgivare som vågar se kompetensen bakom funktionsnedsättningen.

Under 2025 har Give it Forward därför tagit viktiga steg för att utveckla en nationell plattform för IOP (idéburet offentligt partnerskap) tillsammans med kommuner, regioner, myndigheter och civilsamhälle. Syftet är att skapa långsiktiga strukturer för ökad jämställdhet, arbetsmarknadsintegration och funktionshinderutveckling i områden med stora socioekonomiska utmaningar.

Vi vill bidra till ett samhälle där fler människor får möjlighet att arbeta, vara delaktiga och leva självständiga liv – oavsett funktionsförmåga. Genom social innovation, kunskapsspridning, dialogforum och nya samverkansformer arbetar vi för att bryta isolering, motverka ofrivillig ensamhet och stärka människors rätt till arbete, hälsa och inflytande.



Riksordförande Give it forward
Anderz Malgodal

VERKSAMHETSCHEFEN HAR ORDET

– VISIONER FÖR VERKSAMHETEN

Vår målbild och vårt strategiska fokus för framtiden är ett samhälle med jämn fördelning av makt och inflytande, minskat utanförskap, ökad sysselsättning och ekonomisk jämställdhet. Vi vill bidra till att stoppa våldet mot kvinnor och våld i nära relationer, samt främja en jämställd hälsa.

Arbetet utgår från de sex delmålen i den nationella jämställdhetspolitiken:

- En jämn fördelning av makt och inflytande.
- Ekonomisk jämställdhet.
- Jämställd utbildning.
- Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet.
- Jämställd hälsa.
- Mäns våld mot kvinnor ska upphöra.



Vårt första fokusområde är makt och inflytande. Statistik från Brottsförebyggande rådet (Brå) och Jämställdhetsmyndigheten (Jämy) visar att politiken fortsatt är könssegregerad. Kvinnor och män är verksamma inom olika politikområden: kvinnor återfinns främst inom vård, omsorg, utbildning och kultur, medan män dominerar områden som ekonomi, teknik och försvar.

Detta speglas även i representationen på beslutsfattande nivåer. Inom riksdag, kommunstyrelser och aktiebolagsstyrelser är kvinnors inflytande fortsatt lägre. Utvecklingen mot mer jämställd representation har avstannat. Enligt Brå undviker 22 procent av kvinnliga förtroendevalda att engagera sig eller uttrycka sig i vissa frågor på grund av utsatthet eller oro, jämfört med 14 procent av männen.

Ju högre upp i hierarkin, desto färre kvinnor återfinns. Även om politik och statlig förvaltning har gjort framsteg sedan 1990-talet, står utvecklingen stilla på lokal nivå. I kommunfullmäktige är drygt 40 procent kvinnor, men endast 34 procent av kommunstyrelsens ordföranden är kvinnor. Unga kvinnor är särskilt underrepresenterade.

Samtidigt står nästan var tredje kvinna född utanför Europa utanför arbetsmarknaden i Sverige.

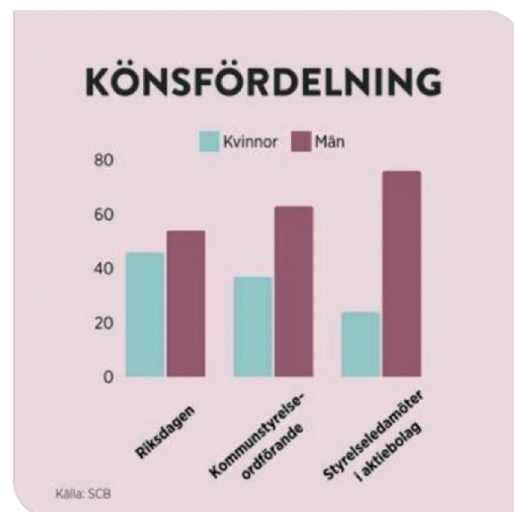


Bild 1: Källa JÄMY och Statistiska Centralbyrån, SCB



Bild 2: Källa JÄMY

Det andra fokusområdet är ekonomisk jämställdhet. Statistik från Svenskt Näringsliv visar att utanförskap är en av Sveriges största samhällsutmaningar. Totalt lever 1,3 miljoner människor i Sverige utan egen försörjning. Utanförskapet beräknas kosta samhället över 270 miljarder kronor årligen.

Skillnaden i disponibel inkomst mellan kvinnor och män uppgår under en livstid till i genomsnitt 6,3 miljoner kronor. I omkring två decennier har kvinnors genomsnittliga disponibla inkomst varit cirka 20 procent lägre än männens. Det ekonomiska handlingsutrymmet är därmed mindre för kvinnor, särskilt i en könssegregerad arbetsmarknad där 64 procent av männen arbetar i mansdominerade yrken, medan 67 procent av kvinnorna arbetar i kvinnodominerade.

Löneskillnaderna är tydliga. Enligt statistik från Medlingsinstitutet och SCB uppgick kvinnors genomsnittliga lön till 36 200 kronor, jämfört med 40 200 kronor för män. Deltidsarbete är också vanligare bland kvinnor – 69 procent av alla deltidsanställda är kvinnor. När det gäller tjänstepensioner uppgick kvinnors genomsnittliga nivå till 52 procent av männens år 2021.

När det gäller jämställd ekonomi har kvinnors disponibla inkomster fortsatt att ligga omkring 20 procent lägre än männens – en nivå som varit i stort sett oförändrad sedan 1995. De främsta orsakerna är att män i högre utsträckning arbetar heltid, har större ägande och sparande samt därmed högre kapitalinkomster.



Bild 3: Källa JÄMY och SCB



Bild 4: Källa Svenskt Näringsliv

Det tredje fokusområdet är jämställd utbildning. Enligt statistik från Jämställdhetsmyndigheten finns stora könsskillnader när det gäller skolstress och trygghet i skolan. Flickor i skolåldern uppger lägre trivsel och känsla av tillhörighet än pojkar. De rapporterar också en högre grad av otrygghet samt utsatthet för sexualiserat våld och trakasserier i skolmiljön. Flickor visar generellt högre nivåer av ohälsa och skolstress – ett mönster som förstärkts sedan 1990-talet.

Studievalen är tydligt könsbundna. Flickor tenderar att välja vård- och omsorgsprogram samt humanistiska och samhällsinriktade utbildningar, medan pojkar i större utsträckning väljer teknik, el och energi eller ekonomi.

Flickor presterar i genomsnitt bättre i skolan, men utbildningsvalen leder till olika möjligheter på arbetsmarknaden. Könsssegregeringen i skolan återspeglas i arbetslivet, vilket påverkar framtida försörjningsmöjligheter, självständighet och inflytande. Trots att kvinnor utgör majoriteten av studenterna i högre utbildning är de fortsatt underrepresenterade på ledande positioner inom akademien – endast tre av tio professorer är kvinnor.

Enligt Skolinspektionen känner sig 51 procent av killarna trygga i skolan, jämfört med endast 28 procent av tjejerna.

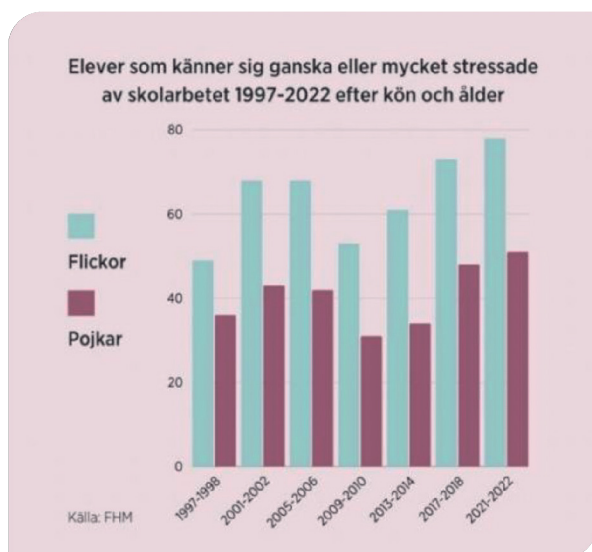


Bild 5: Källa JÄMY och FHM

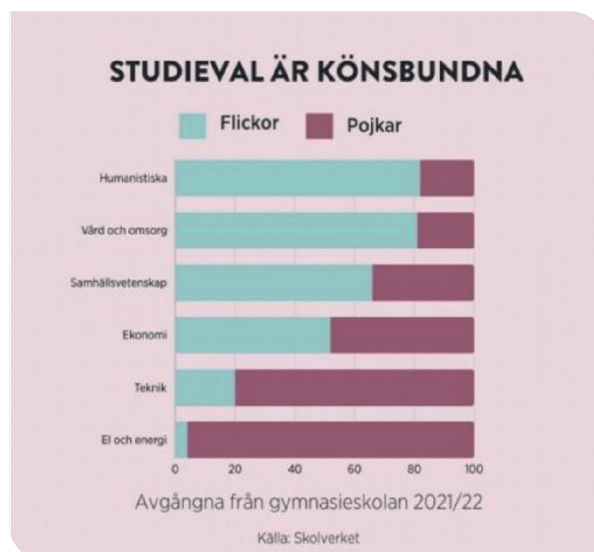


Bild 6: Källa Bild 5. JÄMY och Skolverket

Det fjärde fokusområdet är en jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet. Enligt Jämställdhetsmyndigheten har utvecklingen stagnerat. Kvinnor tar fortfarande ut 75 procent av föräldrapenningen och den obetalda ledigheten.

Under 2022 delade knappt 20 procent av föräldrar till barn födda 2020 jämställt på föräldrapenningen efter barnets tvåårsdag. Kvinnor tar också ut en större andel av ersättningen för vård av barn – 61 procent mammor och 39 procent pappor, enligt statistik från SCB och JÄMY.

Det femte fokusområdet är jämställd hälsa. Kvinnor rapporterar i högre utsträckning än män att de har problem med hälsan, däribland psykisk ohälsa. Samtidigt visar statistiken att fler män dör av självmord, arbetsplatsolyckor, hjärt- och kärlsjukdomar samt cancer.

Könsnormer påverkar i vilken grad män och kvinnor söker vård, vilken diagnos de får och vilken behandling de erbjuds. Kvinnor diagnostiseras oftare med depression, medan män oftare drabbas av svårare och mer allvarliga och svårbehandlade psykiska sjukdomar.

Skillnaderna i hälsa får även konsekvenser för människors möjlighet att delta i samhället. Kvinnor och män engagerar sig ofta i olika frågor, men båda upplever tidsbrist och familjeansvar som hinder för lokalt engagemang. Samtidigt uppger dubbelt så många kvinnor som män att ohälsa hindrar dem från att engagera sig lokalt, enligt statistik från Jämställdhetsmyndigheten.

Särskilt unga tjejer drabbas hårt. Många klandrar sig själva när de mår dåligt. Hälften av alla tjejer uppger att de har för höga krav på sig själva – jämfört med var femte kille.



Bild 7: Källa JÄMY och Folkhälsomyndigheten



Bild 8: Källa JÄMY och Försäkringskassa

Det sjätte fokusområdet är att mäns våld mot kvinnor ska upphöra. En övervägande andel av allt våld i samhället utövas av män. Kvinnor utsätts oftast av män de känner, medan män främst utsätts för våld av män de inte känner.

Våld kan ta sig många uttryck, men bakom ligger ofta stereotypa könsnormer. Enligt statistik uppger 43 procent av kvinnorna att de utsätts för sexuella trakasserier – motsvarande siffra för män är nio procent.

Arbetsgivare har ett tydligt ansvar att arbeta förebyggande mot våld och följa gällande lagstiftning. Inom ramen för det nationella uppdraget #upptäckvåldet arbetar regeringen med att synliggöra våldet och sprida kunskap om allas rätt till ett liv fritt från våld och förtryck.



Verksamhetschef Give it forward
Mona Abou-Jeib

VERKSAMHETSÅRET 2025

Föreningsutvecklingen lokalt och nationellt

Under verksamhetsåret tog arbetet med att stärka organisationens struktur och ledarskap nya steg. Totalt rekryterades arton nya volontärer som visat intresse för att sitta i styrelsen på regional nivå. Av dessa var tolv kvinnor och sex män i blandade åldrar.

De nyrekryterade delar ett starkt engagemang för de frågor Give it Forward driver – och många har tidigare erfarenhet av organisationsutveckling samt styrelse- och volontärbete inom olika sektorer. En gemensam nämnare är viljan att bidra med sina kunskaper för att utveckla organisationen vidare.

Så här uttryckte sig en av de som anmält sig:

”Har varit kvinnlig ledare i flera år och är speciellt intresserad av att coacha tjejer och jämställdhet på arbetsmarknaden. Jag är också intresserad av styrelsearbete, har varit kassör i min bostadsrättsförening i flera år. Jag vill gärna engagera mig i Malmö och ge tillbaks. Jag har jobbat i bankbranschen i många år och kan bidra med kunskap om ekonomi.”

För att ge nya volontärer en stabil grund har vi startat en introduktionsutbildning i styrelsearbete. Utbildningen har månatliga träffar.

Lokala avdelningar

Give it Forward har en riksstyrelse samt sju lokala avdelningar:

- Riksstyrelsen
- Stockholm län lokalförening
- Västra Götalands län lokalförening
- Uppsala län lokalförening
- Skåne län lokalförening
- Dalarna län lokalförening
- Östergötlands län lokalförening



Riksstyrelsens arbete under 2025

Under 2025 har styrelsen för Give it Forward haft omfattande diskussioner kring flera viktiga projekt och initiativ:

- **Verksamhet med finansiering från Jämställdhetsmyndigheten:**
Give it forward arbetar med verksamhet för områden med stora socioekonomiska utmaningar för att stärka organiseringen för flickor och kvinnor i områden med stora socioekonomiska utmaningar. Vi har också fortsatt arbeta med våra stödjouren www.jobbjouren.se med frågor som omfattar arbetslöshet, ångest/funktionsnedsättning och våld i nära relationer.
- **IOP (Ideburet offentligt partnerskap)**
Nationell plattform för dialoger med kommuner, regioner och myndigheter för att bjuda in till dialoger om utanförskap, ofrivillig ensamhet, arbetslöshet, funktionshinder, samt våld i nära relationer.
- **SRHR program:**
Vi har under året förberett oss för en extra satsning inom SRHR inriktningen som omfattar en hälsofrämjande modul med fördjupat stöd och utveckling inom sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter i områden med socioekonomiska utmaningar. Här ingår vårt sektorsövergripande samarbete med offentlig sektor, akademien, civila samhället och näringslivet,
- **Ångestjouren:**
Vi har under året utvecklat ett förberedande program för att utbilda våra förtroendevalda som rådgivare i Ångestjouren inom stödprogrammet ofrivillig ensamhet kopplat till utsatta områden och målgrupper. Ångestjouren ingår i plattformen Jobbjouren där vi också har Våldsjouren med våldspreventivt arbete inom de nio våldstyperna. Ångestjouren främjar hälsa och jobbar mot ofrivillig ensamhet med djupare hälsorisker
- **Nytt lagstöd för ideella föreningar:**
Sedan 1 januari 2023 gäller ett nytt lagstöd som gör det enklare för ideella föreningar att delta i upphandlingar genom registrering hos Kammarkollegiet. Give it Forward planerar att nyttja detta för att bredda sina möjligheter.

- **Stöd till medlemmar i svåra tider:**
Styrelsen arbetar för att öka stödet till medlemmarna, särskilt i ett ansträngt samhällsläge. Ambitionen är att medlemmar ska kunna boka in träffar på föreningens kontor runt om i landet och möta en kontaktperson. Detta ska stärka relationerna och gör det lättare att fånga upp aktuella behov.
- **Nationell struktur och finansiering:**
Föreningen har diskuterat behovet av centrala kanslier och en starkare nationell struktur. För att säkra långsiktig finansiering vill föreningen söka föreningsbidrag, teckna IOP-avtal eller delta i offentliga upphandlingar. Det finns också goda möjligheter att söka stöd från socialförvaltningar.

- **Utökning av jobbjouren:**

Jobbjouren är en plattform som hittas här: www.jobbjouren.se Här ingår tre stödjouren som har utvecklats med anonyma chattar och telefonlinje, samt stödgrupper nationellt och lokalt:

- Jobbjouren – stödgrupper inom arbetsmarknad och sociala frågor.
- Ångestjouren – stödgrupper inom ofrivillig ensamhet och ohälsa.
- Våldsjouren – stödgrupper inom våldspreventivt arbete med nio våldstyper.

- **Funktionärsutbildning:**

Styrelsen har tagit fram funktionärsutbildningar för stödgrupper inom Jobbjouren, Ångestjouren och Våldsjouren för att ha full bemanning enligt verksamhetsplanen.



Vad är Give it forward?

Riksorganisationen Give it forward är en idéburen, fristående, politiskt och religiöst obunden riksförening som grundades år 2010 med visionen om att sprida större möjligheter till fler människor för att öka tillträdet till arbetsmarknaden, samt främja jämställdhet, karriär och företagande. Vår vision är att utmana skevheter på arbetsmarknaden. Vår metod innebär omställningsarbete med fokus på ekonomisk självförsörjning och jämställdhet. Vi erbjuder coachningsprogram inom omställning, karriär och företagande.

Vi är 2 838 medlemmar varav 93 procent är kvinnor. Medlemmarna finns organiserade utifrån sju lokala sektioner som omfattar Stockholms län, Uppsala län, Västra Götalands län, Skåne län , Östergötlands län samt Gävleborgs län.

Ett drygt femtiotal ambassadörer/förtroendevalda utgör riksföreningens representanter i de lokala sektionerna. Riksstyrelsen representerar föreningen på nationell och internationell nivå. Vi är 23 767 digitala följare via sociala och digitala kanaler som hjälper oss att nå vår vision och våra mål. Vi erbjuder medlemsaktiviteter, opinionsbildning, kampanjer, remissarbete, lobbying, sociala innovationsprojekt och transnationellt arbete med fokus på utsatta kvinnor i Mellanöstern. Tillsammans bidrar vi till att fler kvinnor kan bevaka sina rättigheter och driva sina krav.

Vad är Give it forward-modellen?

Give it Forward-modellen är både en metod och ett förhållningssätt som genomsyrar hela vår verksamhet. Den bygger på idén om att sprida fler möjligheter vidare till fler människor – med fokus på att utmana skevheter i samhället.

Modellen är inspirerad av det folkrörelsebaserade arbetssättet Pay it Forward och vilar på värden som gemenskap, delaktighet och inkludering.

Vi ser nätverk som en väg till förändring – genom att möjligheter delas och skickas vidare inom gemenskaper skapas en kraftfull rörelse för ökad jämställdhet och social rättvisa.

Tack vare detta arbetssätt har vi blivit inbjudna till regering, riksdag, myndigheter, kommuner och näringsliv för att föreläsa och sprida kunskap om vårt sätt att arbeta.

Vår vision är ett samhälle där alla har lika möjligheter att förverkliga sina idéer och drömmar – inom hälsa, jobb, karriär och företagande. Vi har ett särskilt fokus på socialt utsatta grupper, jämställdhet samt arbetsmarknadsrelaterade funktionshinder.

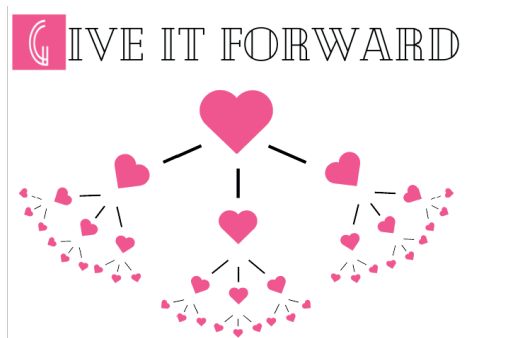


Bild 9: Give it forward-modellen: att skicka möjligheter vidare i nätverk med varandra.

Sektorsövergripande samarbete med myndigheter och kommunala förvaltningar

Under 2025 har fördjupade dialoger och samverkansinsatser fortsatt med utgångspunkt i de tecknade avsiktsförklaringarna med aktörer inom offentlig sektor, akademien, civilsamhället och näringslivet.

Sammanfattning av de 7 avsiktsförklaringarna

1. **Avsiktsförklaring med Stockholm Stad:** Fokus på att gemensamt utveckla insatser för individer som befinner sig långt från arbetsmarknaden genom samprojekt och gemensamma finansieringslösningar.
2. **Avsiktsförklaring med Malmö Stad:** Integration av sociala innovationsprojekt med syfte att främja sysselsättning och social rättvisa.
3. **Nationell samverkan med Arbetsförmedlingen:** Utveckling av program och insatser för att underlätta återinträde på arbetsmarknaden för långtidsarbetslösa och sjukskrivna.
4. **Samarbete med Försäkringskassan:** Implementering av stödåtgärder för att underlätta återgång till arbete för sjukskrivna.
5. **Partnerskap med civilsamhället:** Byggande av nätverk och gemensamma plattformar för att främja volontärinsatser och kompetensutveckling inom olika samhällssektorer.
6. **Samverkan med näringslivet:** Främjande av egenanställningar och tillfälliga uppdrag för att skapa broar till den reguljära arbetsmarknaden genom nya affärsmodeller och innovationer.
7. **Samverkan med akademien:** Stärkande av forskning och utveckling samt kopplingar mellan våra verksamheter och akademiska institutioner.

Nationellt remissarbete

Remiss: Justitiedepartementet Diarienummer: Ju2025/00072

Remissvar: Några frågor om grundläggande fri- och rättigheter (SOU 2025:2)

Samtidigt som rätten till domstolsprövning, abort och skydd mot diskriminering stärks – vilket är positivt om det säkerställs i praktiken – öppnas möjligheter för staten att inskränka medborgerliga fri- och rättigheter. Förändringarna kan leda till rättsosäkerhet, ökad statlig kontroll och en mer begränsad demokratisk arena, där civilsamhällets och minoriteters handlingsutrymme krymper. Förslagen om att grundlagsskydda rätten till domstolsprövning, rätten till abort och ett bredare skydd mot diskriminering är positiva steg mot ett starkare rättighetsskydd. Dock krävs tydliga mekanismer för att säkerställa att dessa rättigheter blir verkligt effektiva i praktiken. Förslagen ger staten större möjligheter att begränsa medborgerliga fri- och rättigheter, vilket riskerar att skapa en rättsosäkerhet där beslut fattas godtyckligt och vissa grupper drabbas oproportionerligt hårt. Möjligheten att återkalla medborgarskap och inskränka föreningsfriheten kan på sikt leda till en mer repressiv statlig ordning, där staten får verktyg att avgränsa vilka grupper som fullt ut omfattas av rättighetsskyddet. Ett mer restriktivt rättighetsramverk kan begränsa civilsamhällets och minoritetsgruppers möjligheter att organisera sig, påverka och utkräva ansvar av makthavare, vilket i förlängningen försvagar demokratins fundament.

Vi uppmanar därför regeringen att noga överväga konsekvenserna av dessa förslag och säkerställa att grundlagens roll som skydd för individers fri- och rättigheter inte försvagas till förmån för utökad statlig kontroll.

Remiss av SOU 2023:24 Etablering för fler - jämställda möjligheter till integration

Föreningen har tagit del av delbetänkandet av utredningen och anser att det behövs en förbättrad arbetsmarknadsetablering för utrikes födda kvinnor. Vi delar utredningens bedömning att det är viktigt att skynda på utrikes födda kvinnors etablering på arbetsmarknaden. Utredningen föreslår sammanfattningsvis:

- att målgruppen för Arbetsförmedlingens etableringsprogram bör utvidgas,
- hur framtiden för etableringsprogrammet kan anpassas så att den inte begränsar möjligheten att ta del av insatser,
- hur etableringsprogrammet kan bli mer flexibelt för nyanlända som står långt från arbetsmarknaden,
- samt att nödvändiga författningsförslag lämnas.

Genom tilläggsdirektiv den 30 mars 2023 utvidgades uppdraget. Utredningen har också bland annat analyserat och lämnat förslag på hur integrationspolitikens mål ska få större genomslag i den offentliga verksamheten. Uppdraget enligt tilläggsdirektiven redovisades, tillsammans med uppdraget från ursprungsdirektivet att föreslå hur jämställdhetsperspektivet ska synliggöras i integrationspolitiken, den 31 januari 2024.

Remissarbete i arbetsmarknadspolitikens omläggning 2019-2022

Arbetsmarknaden står inför de största utmaningarna under överskådlig tid. Samtidigt pågår en omläggning av arbetsmarknadspolitik och en reformering av Arbetsförmedlingen. Riksorganisationen har genom sin röst i FORUM – paraplyorganisationen för idéburna organisationer med social inriktning – lobbade för att det behövs en tydligare roll för civilsamhället i denna omläggning. Samhällets gemensamma kraft behöver riktas mot ett fungerande arbete för arbetslösa och arbetsgivare i hela landet. För detta anser vi på Give it forward att det krävs besked från regeringen om hur rollfördelningen ska se ut.

Vissa lagförslag med anledning av en reformerad arbetsmarknadspolitisk verksamhet (DS 2021:27)

Under 2025 har riksföreningen fördjupat sitt remissarbete och fört dialoger kring en reformerad arbetsmarknadspolitik. Vi har framhållit att civilsamhället och idéburna aktörer ofta har direkt kontakt med målgruppen långtidsarbetslösa. Om syftet med reformeringen är att motverka långtidsarbetslösheten behöver idéburna aktörer bli mer involverade i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten. DS 2021:27 antyder dessutom att idéburna aktörer besitter branschspecifik kompetens kopplad till den arbetsmarknadspolitiska verksamheten och att de arbetar med särskilt utsatta målgrupper såsom unga, personer med funktionsnedsättning och utrikesfödda. Den idéburna sektorn har god kännedom om och kontaktytor med de som står allra längst från samhället, till exempel genom missbruksverksamhet eller härbärgen. Dess syfte och kompetenser motverkar långtidsarbetslöshet genom direktkontakt med individer som står längst från arbetsmarknaden. Dessa erfarenheter behöver tas tillvara för att erkännandet av den idéburna sektorns mervärde ska få verklig effekt i samhället.

Remiss av Ds 2021:31 En skyldighet att beakta vissa samhällsintressen vid offentlig upphandling

Föreningen har, genom sitt engagemang i riksorganisationen Famna, arbetat fram ett förslag om att det bör införas en skyldighet för upphandlande myndigheter att ta fram riktlinjer för hur samhällsintressen

ska beaktas. De intressen som vår förening har drivit är människors hälsa (särskilt kvinnors hälsa), samt sociala och arbetsrättsliga aspekter, vilka är viktiga samhällsintressen vid offentlig upphandling.

Remissarbetet utgår från Regeringens proposition 2021/22:135 Idéburen välfärd. Detta har lett till att det från och med den 1 januari 2023 är tillåtet att reservera rätten att delta i upphandlingar av vissa välfärdstjänster för idéburna organisationer. En reserverad upphandling är en form av positiv särbehandling där vissa leverantörer som uppfyller fastställda krav får delta, medan andra leverantörer inte får göra det.

En idéburen organisation är en juridisk person som uteslutande har ett allmännyttigt syfte, vilket ska framgå av stadgar, bolagsordning, urkund eller motsvarande. Med allmännyttigt syfte avses ändamål som är värda att stödja och som också ska vara verksamhetens drivkraft. Sådana syften kan exempelvis vara att motverka hemlöshet, driva på den gröna omställningen, rädda barn från fattigdom eller motverka droger.

Med välfärdstjänster avses vissa tjänster som listas i Bilaga 2 till LOU samt i 19 kap. 25 a § LOU, där den nya bestämmelsen har införts. Denna bestämmelse innebär att offentlig sektor i större utsträckning än tidigare kan dra nytta av idéburna organisationers kompetens och erfarenhet.



Transnationellt samarbete

Vårt internationella arbete har stärkts genom samarbete med den globala organisationen Rotary International, som har 1,2 miljoner medlemmar i omkring 32 000 klubbar i 200 länder, med fokus på globala humanitära projekt. Genom föreningens transnationella samarbete med Rotary International har vi arbetat med fattigdomsbekämpning

och stöd till flyktingkvinnor i Mellanöstern via den internationella institutionen Disaster Aid Europe (DAE), som inriktar sig på att hjälpa till att återuppbygga samhällen efter katastrofer.

Vårt transnationella samarbete, med särskilt fokus på Libanon och Palestina, syftar till att stödja utsatta flyktingkvinnor och barn i de överfyllda flyktinglägren, samt de cirka 300 000 hemlösa familjer som förlorade sina hem i explosionen den 4 augusti 2020.

Insamlingsverksamhet och humanitärt hjälparbete i Mellanöstern är en central del i vårt transnationella arbete, då FN:s flyktingorgan UNHCR pekar ut regionen som en av världens mest drabbade när det gäller flyktingkriser och humanitära katastrofer. Kvinnor utgör nästan hälften av världens 244 miljoner migranter och hälften av de 19,6 miljoner flyktingarna globalt. Trots detta riktas endast fyra procent av FN:s projekt till kvinnor och flickor, och endast 0,4 procent av all finansiering går till kvinnogrupper eller kvinnoministerier.

Visionen i riksorganisationens transnationella arbete är att verka för:

”Att placera kvinnor i beslutsfattande roller och inkludera flyktingkvinnors behov och verklighet i policyer och lösningar som är utformade för att hantera global migration och flyktingkriser, för att få fram mer hållbara och lyhörda lösningar på internationell nivå.”

På transnationell nivå har vi också kunnat samarbeta med Rotary International och deras internationella kvinnorrättsorganisation för att driva vår vision – att fler kvinnor ska få beslutsfattande roller och att flyktingkvinnors behov och verklighet ska inkluderas i policyer och lösningar som syftar till att hantera global migration och flyktingkriser. Detta för att skapa mer hållbara och lyhörda lösningar på internationell nivå.

Ungdomsverksamhet och ungdomsprojekt

Give it forward har ett ungdomsråd med aktiviteter för ungdomar i åldersgruppen 18–25 år. I ungdomsrådet finns idélabs där unga initierar projekt och verksamheter. En förstudie som tagits fram i ungdomsrådet, ”Egenmakt UVAS”, beskriver de hinder och utmaningar som unga hemmasittare möter inom både arbetsliv och samhällsliv. Förstudien visar att 86 000 unga som varken arbetar eller studerar lever i hopplöshet och passivitet. Målgruppen kallas NEET (Not in Employment, Education or Training), ett samlingsnamn inom EU.

I samarbete med Delegationen för unga till arbete har ungdomsrådet kartlagt vad dessa ungdomar behöver. Dagens situation för unga i målgruppen kännetecknas av en negativ utveckling av psykisk ohälsa och funktionshinder, svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden samt en växande andel som inte är behöriga till nästa utbildningsnivå.

Målgruppen möter flera hinder och riskfaktorer: skolmisslyckanden, ofullständig skolgång, utlandsfödda, nyanlända, funktionsnedsättning, psykisk ohälsa och/eller tidigt föräldraskap. Många av de stöd och insatser som finns motsvarar inte målgruppens behov, enligt regeringens samordnare för unga som varken arbetar eller studerar. Därför har ungdomsrådet genomfört en förstudie med kvantitativa och kvalitativa enkäter för att ta reda på hur verksamheter och projekt bättre kan möta ungdomarnas idéer och behov. Utifrån resultaten planeras nya projekt, av och för ungdomar som varken arbetar eller studerar.

Stiftelsen Give it forward

Stiftelsens verksamhet har utökats med nya medarbetare och uppdrag för att möta de ökade kraven från medlemmarna inom riksföreningen samt de nya uppdrag som har tillkommit från regering och riksdag. Detta har även inneburit att stärka resurserna för att hantera det ökade informationsbehovet i samband med föreningens satsningar.

Kansliets personal består av följande medarbetare:

- **Mona Abou-Jeib**, verksamhetschef
- **Hans-Olov Öhman**, ansvarig handledare för arbetsträning
- **Maryam Genaveh**, handledare och uppsökande verksamhet
- **Jonathan Sandberg**, handledare och IT-ansvarig
- **Alexandra Lindström**, uppsökande arbete Malmö och nationellt
- **Imad Bensaid**, konsult inhyrd från Urban Utveckling
- **Carolina Överlien**, konsult inhyrd från akademien för FOU
- **Erik Sonesson**, konsult inhyrd från Ensotech

Stiftelsen och dess anställda sköter föreningens operativa arbete åt föreningen, främst när det gäller information och publicering till medlemmar och yttre intressenter, samt att driva föreningens aktuella projekt, avtal och kontakter med externa parter.

Informationskanalerna är huvudsakligen digitala, till exempel Facebook, LinkedIn och Instagram, men även mailutskick och fysiska medier används. Inom stiftelsen finns också en IT-avdelning för att hantera ITrelaterade frågor och uppgifter.



Arbetsintegrerat socialt företag

Stiftelsen Give it Forward räknas som ett arbetsintegrerat socialt företag – socialt då verksamheten bedrivs inom civilsamhället, och arbetsintegrerat då deltagare från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och kommuner tas emot för rehabilitering och arbetsträning. Deltagarna stödjer de anställda i stiftelsens samtliga verksamheter, samtidigt som de får handledning och stöd för att bli redo för arbetsmarknaden – en win-winsituation för både stiftelsen och deltagarna.

Kapacitet för arbetsträning

Under 2025 har stiftelsen haft sex anställda och fyra konsulter, varav en person rekryterades för att förstärka satsningen på arbetsträning. I samband med detta har kapaciteten för deltagarplatser ökat från sju till trettio.

Verksamhetens fokusområden 2025:

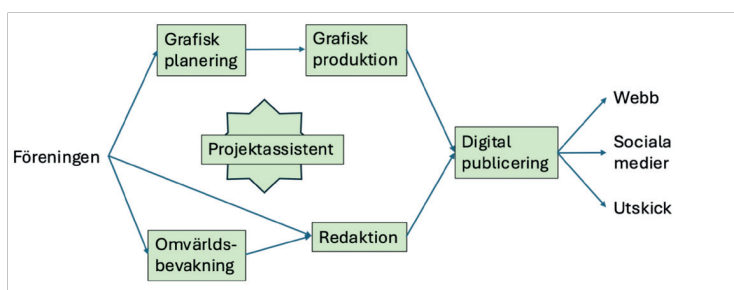
- Planera och genomföra de nya verksamhetsuppgifterna.
- Remissarbete, påverkansarbete och transnationellt arbete.
- Kommunikation – med fokus på att rekrytera medlemmar samt lokala kandidater för styrelsearbete i föreningen, inför kommande satsningar.
- Förstärka närvaron på olika digitala plattformar, exempelvis Facebook (där föreningen har 23 000 följare) samt föreningens webbplats.
- Kompletterande informationsspridning på LinkedIn
- Skapa och driftsätta webbplatser för Jobbjouren och Våldsjouren, som en del av stiftelsens uppdrag kopplat till ovanstående projekt.
- Pågående projekt rörande våld mot kvinnor samt socioekonomiskt utanförskap, se separat projektbeskrivning.

Samtliga verksamheter rapporterar till verksamhetsansvarig för stiftelsen.

Organisation av informationsarbetet

Stiftelsen Give it forward ansvarar för föreningens interna och externa kommunikation, som huvudsakligen sker digitalt via webb och sociala medier. Arbetet omfattar både design och grafisk produktion för de olika informationskanalerna samt redaktionellt arbete med att skapa, anpassa och uppdatera textmaterial.

En viktig komponent i kommunikationsarbetet är även omvärldsbevakning – att kontinuerligt följa och analysera händelser och utveckling inom föreningens intresseområden, för att kunna agera och kommunicera relevant och i rätt tid. Den övergripande kommunikationsprocessen illustreras i modellen nedan:

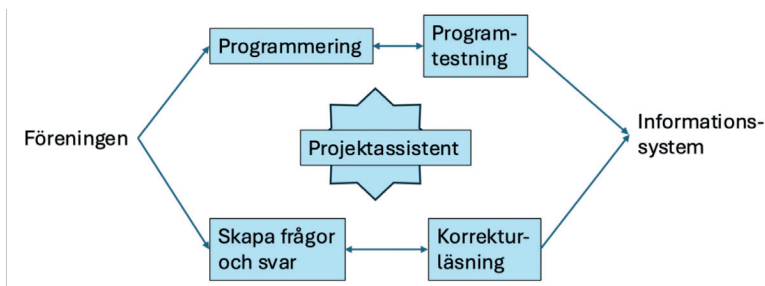


Organisation av projektet Feed-Do

Feed-Do är ett AI-baserat IT-system, tillgängligt via en mobilapp, som utvecklats för att kunna svara på frågor kopplade till föreningens fokusområden. Det riktar sig särskilt till medlemmar i arbetslöshet eller utanförskap, som söker information om vilka stöd och möjligheter som finns att tillgå.

Under 2025 har Feed-Do genomgått en teknisk omarbetning med ny grundlösning, vilket innebär ökad prestanda och bättre anpassningsmöjligheter. Samtidigt har en ny omgång informationsinsamling påbörjats, där deltagare inom arbetsträning har en central roll.

Arbetet omfattar dels en teknisk del, där IT-systemet struktureras, programmeras och testas, dels hantering och strukturering av innehållet, där systemet "tränas" att ge de mest relevanta svaren på ställda frågor. Processen för Feed-Do illustreras nedan:



Projektverksamhet för våldsförebyggande arbete

Målgrupp

Projektet riktar sig i första hand till personer som är våldsutsatta och i andra hand till våldsutövare i kopplingen mellan arbetslöshet och utanförskap, med särskilt fokus på sambandet mellan våld och arbetslöshet. Målgruppen består av medlemmar inom riksföreningen Give it Forward, som ofta befinner sig i ekonomiskt och socialt utsatta situationer.

Projektperiod

Projektet löpte under perioden januari 2023-december 2024.

Syfte

Vi vill stoppa våldet. Vi vill hjälpa målgruppen att ta sig ur våldsamma relationer och samtidigt hitta vägar till sysselsättning. Det övergripande målet är att öka kunskapen och medvetenheten om hur våld i nära relationer hänger samman med arbetslöshet och utanförskap.

Projektet tar hänsyn till flera utsatthetsfaktorer, så som:

- Otrygga hemförhållanden.
- Negativa familjerelationer.
- Diskriminering och hedersrelaterat våld.
- Ekonomisk utsatthet.
- Psykisk och fysisk ohälsa.
- Funktionsnedsättningar.
- Äldre personer.
- Kvinnor med utländsk bakgrund.
- HBTQI-personer.
- Beroendeproblematik.
- Låg framtidstro och svag tillit till samhället.
- Unga med hälsoproblem som varken arbetar eller studerar.

Organisation och samarbeten

Projektet drivs av Riksföreningen Give it Forward i samarbete med:

- Arbetsförmedlingen.
- Samordningsförbundet.
- Stockholms stad.
- Arbetsmarknadsförvaltningarna i Stockholm och Malmö stad.
- Stockholms universitet.
- Urban Utveckling.

Detta har gjorts 2025

- En databas har utvecklats med dokumenterade våldsberättelser. Den möjliggör analys och insiktsarbete kring hur våld i nära relationer kopplat till arbetslöshet faktiskt tar sig uttryck i verkligheten.
- Kampanjer har tagits fram och spridits i sociala medier – av och för målgruppen. Kampanjerna bygger på verkliga erfarenheter och har fokuserat på att synliggöra sambandet mellan våld i nära relationer och arbetslöshet.

Exempel på kampanj



Vilka är de 9 olika våldstyperna att ha koll på i kopplingen till arbetslöshet?

Våld och arbetslöshet hänger ihop. Våld kopplat till arbetslöshet handlar ofta om ekonomisk utsatthet som i sin tur förstärks av olika former av våld:

- Psykiskt våld.
- Känsломässigt våld.
- Digitalt våld.
- Materiellt våld.
- Ekonomiskt våld.
- Sexuellt våld.
- Latent våld.
- Fysiskt våld .

Våldet har stor betydelse för möjligheten att lyckas på arbetsmarknaden. Forskning visar ett tydligt samband: när en kvinna blir arbetslös blir det svårare för henne att lämna mannen. När en man blir arbetslös drabbas han hårdare om kvinnan lämnar honom. Effekten är så tydlig att kvinnlig arbetslöshet eventuellt skulle kunna användas som en varningssignal för partnervåld i vården.

För att vi ska förstå mer om kopplingen mellan våld och arbetslöshet behövs fler berättelser och kvalitativa intervjuer med kvinnor som själva har erfarenhet av detta.



#UPPTÄCKVÅLDET

Har du egna erfarenheter?

Hör av dig till oss på Våldsjouren. Med din berättelse och forskningen som grund kan vi hjälpa fler kvinnor ur våld – och in i arbete. jobbjouren.se/valdschatten

Gör vårt självtest

Ta reda på om du befinner dig i kopplingen mellan våld i nära relation och arbetslöshet. Testet finns via länken ovan.

Sexuellt våld

Sexuellt kodade handlingar som man utsätter någon för ofrivilligt.

- Kränkande anspelningar
- Ovälkomna fysiska närmanden
- Våldtäkt
- Övergrepp med tillhyggen
- Tvingas titta på porr
- Utföra sexuella handlingar inför någon annan
- Upressning med foton/inspelningar
- Oönskade dick pics

Materiellt våld

Förövaren har sönder sådant som den utsatta värdesätter och behöver. Ett underliggande hot om att det är den utsatta som kan bli skadad nästa gång.

- våld som riktas mot eller utövas genom saker
- ta sönder möbler och inredning
- slå i väggar och dörrar
- den utsatta kan känna sig tvingad att ge upp sina saker för att behålla lugn

Psykiskt våld

En psykisk nedbrytning av en annan person. Kan få den våldsutsatta att börja tvivla på sig själv och på sin uppfattning om omvärlden.

- hot
- verbala kränkningar
- manipulationer
- lögner
- isolering

Latent våld

Uppvisning av ilska och aggressivitet genom kroppshållning och kroppsuttryck

- kan ge känsla av osäkerhet och rädsla
- upplevs som hot om våldsamma konsekvenser
- skapar rädsla för att göra minsta fel
- kan påminna om tidigare erfarenheter av fysiskt våld

Försummelse

En form av våld där förövaren utnyttjar att den utsatta är i stark beroendeställning. Vanligast mot äldre eller personer med funktionsnedsättning.

- lämnas utan hjälp eller tillsyn
- inte ge tillräckligt med mat eller dryck
- avsiktligt ge fel medicin
- dålig hjälp med hygien
- vanvård av barn

Digitalt våld

Utövas över nätet, telefon eller sociala plattformar.

- hotfulla mejl/sms
- ryktesspridning på sociala medier
- sprida andras privata bilder online
- kapa någons konto på sociala medier
- tvinga till sig någons lösenord
- hålla koll på var någon befinner sig genom appar och geografisk positionering
- grooming av barn

Fysiskt våld

Det är vanligt med slag där det inte syns, och att den utsatta därför kan ha fysiska skador som utomstående inte ser.

- slå, sparka, knuffa
- hålla fast
- skaka om
- nypa, bita, klösa, dra
- ta stryptag
- spotta på
- kasta saker på
- med eller utan tillhyggen

Ekonomiskt våld

Många gånger tar förövaren full kontroll över ekonomin och den utsatta får be om pengar till sig och eventuella barn.

Kan innebära att tvinga en annan person att:

- förfälska en namnteckning
- ge åtkomst till hens Bank-id, mejl och mobiltelefon
- skuldsätta sig genom lån och krediter
- starta bolag
- eller att som förövare låna och ta krediter i någon annans namn

Hedersrelaterat våld

Våld kopplat till heder och förtryck som begränsat ens frihet genom:

- Kontroll och makt för att bevara ära
- Fysisk och psykisk misshandel
- Hot om och genomförande av:
 - tvångsgifte, och
 - tvångsbegränsningar



Frågor om våld och kränkningar kopplat till arbetslöshet

Våldet har stor betydelse för möjligheten att lyckas på arbetsmarknaden. Studier visar att det finns ett samband mellan våld och arbetslöshet. För att veta hur detta påverkar dig kan du göra vårt test för att se hur de nio olika våldstyperna är kopplade till arbetslöshet.

Frågor om våld i nära relationer kopplat till arbetslöshet

	Ja	Nej
Är du arbetssökande?	☐	☐
Har du erfarenhet om våld i nära relationer?	☐	☐

Vilken eller vilka av de nio våldstyperna har du erfarenhet av?

Våldstyp 1 Psykiskt våld: Har du upplevt systematiska nedvärderingar och/eller varit utsatt för upprepade kränkande ord och förlöjliganden?	☐	☐
Våldstyp 2 Materiellt våld: Har du fått dina saker sönderslagna exempelvis ditt boende eller känt dig tvingad att ge bort dina saker för att själv undvika våld?	☐	☐
Våldstyp 3 Ekonomiskt våld: Har du varit utsatt för att någon närstående tagit över din ekonomi, tvingat dig att ingå avtal, förfalskat din namnteckning eller på annat sätt påverkat din ekonomi på ett sätt du inte godkänner?	☐	☐
Våldstyp 4 Digitalt våld: Har du blivit utsatt för hotfulla mejl/sms, ryktes- eller bildspridning online, fått ditt konto kapat på sociala medier, tvingats avslöja lösenord, att någon har haft koll på dig via appar/geografisk positionering?	☐	☐
Våldstyp 5 Latent våld: Har du blivit utsatt för en obehaglig känsla som hänger i luften exempelvis genom blickar, stämning eller kroppsspråk som du upplever som hotfulla?	☐	☐
Våldstyp 6 Fysiskt våld: Har du blivit utsatt för slag, sparkar knuffar eller annat av någon nära dig?	☐	☐
Våldstyp 7 Sexuellt våld: Har du upplevt dig vara tvungen att mot din vilja delta i eller titta på sexuella handlingar eller blivit utsatt för verbala, psykiska och eller/fysiska sexuella kränkningar av någon nära dig?	☐	☐
Våldstyp 8 Försummelse: Har du upplevt försummelse där du lämnas utan hjälp eller tillsyn?	☐	☐
Våldstyp 9 Hedersrelaterat våld: Har du upplevt våld kopplat till heder och förtryck som begränsat din frihet?	☐	☐
I vilken omfattning upplever du att en eller flera av våldstyperna påverkar din arbetsförmåga negativt idag? 1-5 (1 mycket lågt och 5 mycket högt)		
I vilken omfattning upplever du att en eller flera av våldstyperna påverkar ditt liv negativt idag 1-5 (1 mycket lågt och 5 mycket högt)		
I vilken omfattning upplever du rädsla kopplat till våldet idag? 1-5 (1 mycket lågt och 5 mycket högt)		

Kön: Kvinna ☐ Man ☐ Icke-binär ☐ Inget svarsalternativ passar ☐

Din ålder: _____ Vilket år fylldes detta formulär i: _____

Våldsmätaren



58 / 100 ?

- Låg fara (0-15 poäng)
- Befintlig fara (16-30 poäng)
- Hög fara (31-100 poäng)

Projektverksamhet: Socioekonomiskt utanförskap

Målgrupp

Socioekonomiskt utsatta utrikes födda tjejer (16–29 år) och kvinnor (30–65 år) i stadsdelar med särskilda behov i Malmö och Stockholm.

Tidsperiod

Tidsperiod 1 januari–31 december 2023, och därefter fortlöpande.

Syfte

Projektets syfte är att stötta utrikes födda tjejer och kvinnor att nå ekonomisk jämställdhet och sysselsättning. Genom praktik, studier och arbete vill vi bryta utanförskapet och möjliggöra delaktighet i samhället.

Organisation

Give it forward har kontor i både Stockholm och Malmö med totalt fyra anställda. Cirka 40 lokala volontärer – själva utrikes födda kvinnor i särskild utsatthet – deltar i uppdraget att öka kunskapen om arbetslöshet och utanförskap. Dessutom har 20 personer visat intresse för att utbilda sig i GIF:s föreningskunskap.

Genomförda insatser 2025

Tvättstugekampanjen handlar om att sprida information om våld i nära relationer i koppling till arbetslöshet. Tvättstugor är ställen där personer som riskerar att vara utsatta har störst chans att befinna sig ensamma utan sin förövare. Här vill vi nå ut och erbjuda hjälp. Fastighetsägare har varit till stor hjälp med affisivering i fastigheternas tvättstugor.

Genom kampanjen och lokalt uppsökande arbete har vi:

- Aktiverat 100 kvinnor.
- Handlett 50 kvinnor.
- Utbildat 20 kvinnor i GIF:s föreningskunskap.

Kampanjen har genomförts i Malmö, Stockholm och digitalt via Teams, och har nått totalt 200 tjejer och kvinnor samt lett till 50 nya kontakter.

Övriga insatser

- Mer än tio kvinnor har fått jobb eller börjat studera.
- Samarbete med rekryteringsbolag som anställer med hjälp av anställningsstöd från Arbetsförmedlingen.
- Vi har riktat kampanjer och annonser till 23 500 följare på Facebook.
- Deltagande i rekryteringsmässan på internationella kvinnodagen i Malmö – vi fick upp till 350 nya kontakter. I vår monter delade vi ut broschyrer och informerade om Jobbjouren.
- Synlighet på aktivitetsportalen hos Samordningsförbundet i Stockholm – uppskattningsvis 500 personer nådda, varav 20 kontakter förmedlats till GIF.
- Samarbete med Jobbtorget – affisivering som nått cirka 100 personer, varav 20 nya kontakter.
- Vi har skapat minst 500 kontakter med målgruppen via Facebookkampanjer och artiklar på: facebook.com/GiveltForward.
- 200 nya kontakter via telefonsamtal, telefon- och chatttjänster hos Jobbjouren: jobbjouren.se/valdschatten. Det har varit två till tre samtal varje dag med frågor som "Jag är arbetslös, vad kan jag göra för att förbättra min situation?".

Totalt antal kontakter

Sammanfattningsvis beräknar vi att vi har fått 500–640 nya kontakter i målgruppen. Det har främst skett via telefonrådgivning och chattsamtal på Jobbjouren.

Jobbjouren

Framgångsrik lansering av www.jobbjouren.se skedde i september 2023. Plattformen har blivit en viktig kanal för samtal, rådgivning och vägledning till andra resurser.

Personlig utveckling

30 personer i målgruppen har deltagit i ett program för personlig utveckling med fokus på sysselsättning, i både Malmö och Stockholm.

Samarbetspartners

Det strategiska arbetet leds av chefer och experter från:

- Give it forward.
- Arbetsförmedlingen.
- Stockholms stad.
- Malmö stad.
- Samordningsförbundet Stockholms stad.
- Stockholms universitet.
- Urban Utveckling.

Källa

För mer information eller för att beställa rapporten Verksamhetsbidrag socioekonomiskt utanförskap, skicka ett mejl till: giveitforwardsweden@gmail.com

Give it forward söker 10 demokratiledare



Är du kvinna med utländsk
bakgrund och bor i Malmö?

Vill du att flera kvinnor
organiserar sig för kvinnors
rättigheter och möjligheter i
samhället? Då kan du söka
tjänsten som demokratiledare
hos Give it forward.



Vi jobbar uppsökande och stärker
organiseringen i dessa områden:

- Almvik syd-Lindängen syd
- Augustenborg
- Bellevuegården öst
- Gullviksborg-Hermodsdal syd
- Heleneholm-Almhög
- Hermodsdal
- Gullviksborg
- Herrgården norr
- Holma, Holma-Kroksbäck
- Hyllievång norr
- Kryddgården
- Lindängen
- Lorensborg
- Möllevången syd
- Nydala norr
- Persborg-Törnrosen
- Sege öst
- Sorgenfri norr
- Södra Sofielund
- Örtagården norr
- Örtagården syd-Herrgården syd



Give it forward söker 10 demokratiledare



Är du kvinna med utländsk
bakgrund och bor i Stockholm?

Vill du att flera kvinnor
organiserar sig för kvinnors
rättigheter och möjligheter i
samhället? Då kan du söka
tjänsten som demokratiledare
hos Give it forward.



Vi jobbar uppsökande och stärker
organiseringen i dessa områden:

- Fittja
- Norsborg
- Centrala Söderhöjden
- Tallbohov
- Husby
- Rinkeby
- Tensta



Är du rädd för någon i din närhet?

Är du eller någon du känner utsatt för våld eller hot om våld?

Vi hjälper dig ur våld och till arbete.

Behöver du någon att prata med? **Ring oss 010-214 66 90** och chatta med oss på **www.jobbjouren.se/valdsjouren**

Vi finns för att hjälpa dig!

Genomförs med bidrag från Jämställdhetsmyndigheten



Stoppa våldsspiralen i samhället - Du kan göra skillnad idag

Våldsjouren #upptäckvåldet

Våldsjouren är en ideell organisation som gör utsatta medvetna om våldet genom farlighetsbedömningar och gör det möjligt att göra orosanmälningar.

Vi stoppar hot, hat och våld genom att utbilda lokala insatsgrupper som samverkar med polisen. Vi finns och växer där utsattheten är som störst för att stoppa kriminalitet, våld och utanförskap.

Varje år kostar kriminaliteten samhället 2 miljarder kronor.

Varje år anmäls nästan 1,5 miljoner brott, av dessa utgör 84 000 misshandelsbrott. Våldet mot kvinnor har ökat.

Hjälp oss att rädda liv, stoppa lidande och skydda fler personer ur våld, hot, hat och utsatthet.

Blir volontär hos oss, vi utbildar och certifierar dig till demokratiledare.

Våldsjouren är en del av
JOBBJOUREN
www.jobbjouren.se

Genomförs med bidrag från Jämställdhetsmyndigheten



Är du rädd för någon i din närhet?

Är du eller någon du känner utsatt för våld eller hot om våld?

Vi hjälper dig ur våld och till arbete.

Kontakta oss på **Våldsjouren** via www.jobbjouren.se/valdsjouren eller ring till 010-214 66 90

Vi finns för att hjälpa dig!

Are you afraid of someone close to you? Contact us. Pelkäätkö jotakuta läheistäsi? Ota meihin yhteyttä. هل تخاف من شخص قريب منك؟ اتصل بنا. ¿Tienes miedo de alguien cercano a ti? Contáctenos. Czy boisz się bliskiej Ci osoby? Skontaktuj się z nami. آیا از یکی از نزدیکان خود می ترسید؟ ما تماس بگیرید. ມີຄວາມຢ້ານກົວຕໍ່ບຸກຄົນໃນກ້ອນບ້ານບໍ? ຕື່ນຕົວ!!

JOBBJOUREN
www.jobbjouren.se

Genomförs med bidrag från Jämställdhetsmyndigheten



JOBBJOURN

Jobbjournens chatt riktar sig till unga upp till 30 år och vuxna mellan 30 och 65 år. Vi har öppet måndag–fredag kl. 10.00–16.00 via telefon, och på måndagar kl. 10.00–16.00 även via chatt – särskilt för vissa ärenden. Utöver det erbjuder vi digitala möten på kvällstid för bokade samtal.

Den som hör av sig är anonym och bestämmer själv vad samtalet ska handla om. Vi lyssnar, vägleder och hänvisar vidare – bland annat till Arbetsförmedlingen. Vi tipsar också om möjligheten att engagera sig i Tvättstugekampanjen, som startade i september 2023 och fortfarande pågår.

Under året har vi genomfört en målgruppsanpassad digital kampanj om våld i nära relationer kopplat till arbetslöshet. Kampanjen har nått ut till 100 000 personer via både sociala och traditionella medier. Hittills har vi nått 16 000 kvinnor, 8 000 män och 500 personer med annan könstillhörighet.

Kampanjen har spridit utbildningsmaterial i form av filmer, podcasts och föreläsningar från Arbetsförmedlingen och Stockholms stads arbetsmarknadsförvaltning. Materialet finns även via Våldsjournen på: www.jobbjournen.se/valdschatten

Samarbetspartners

Riksföreningen Give it forward i samarbete med Arbetsförmedlingen, Samordningsförbundet Stockholm stad, arbetsmarknadsförvaltningarna i Stockholm och Malmö stad, Stockholms universitet och Urban Utveckling. Läs mer: www.jobbjournen.se



The image shows a woman with dark hair, wearing a black top, standing next to a large white board. The board has the text 'JOBBJOURN' in large black letters, followed by the website 'www.jobbjournen.se'. Below this, it says 'En digital safespace för svåra samtal med tystnadsplikt och hjälp till sysselsättning och arbete'. Further down, it says 'Du kan känna dig trygg med oss' with a heart icon. Below that is the hashtag '#jobbjournen'. At the bottom, it says 'Våra tre stödjourn:' followed by a small photo of a smiling woman.

OM VÅRT ARBETE INOM FUNKTIONSHINDER OCH REHABILITERING

Sedan 2010 har Give it forward arbetat med en växande målgrupp som har både fysiska och psykiska funktionsnedsättningar, ofta i kombination med arbetsmarknadsrelaterade hinder. Ökade krav i arbetslivet och förändringar i omvärlden skapar nya typer av utmaningar. Under bara de senaste tio åren har dubbelt så många människor fått nya eller ändrade funktionshinderkoder.

Växande begränsningar och hinder i både arbetsliv och samhällsliv gör att allt fler människor förvärvar funktionsnedsättningar. Antalet sällsynta sjukdomar, både fysiska och psykiska, ökar dessutom i en takt som överstiger vår förmåga att förstå och registrera dem. Funktionshinderkoder tilldelas i högre grad än tidigare – dels på grund av ökade krav i arbetslivet, dels för att nya målgrupper, som nyanlända, i större utsträckning får diagnoser och kodas med sällsynta symptom och sjukdomar. Den här utvecklingen ställer nya krav på rehabiliteringsinsatser som måste vara anpassade till målgruppen och till de förändringar som sker i samhället.

Medlemmar, brukare och kunder väljer inte oss för att vi representerar ett visst funktionshinder – de väljer oss för att vi skapar både strukturella och individuella förändringar inom funktionshinderområdet. Det är vår förändringskraft som förenar oss, liksom drivkraften att öka delaktigheten och tillgängligheten i samhället – alltid med utgångspunkt i jämlikhet.

Give it forward startade sitt riksomfattande rehabiliteringsarbete när vi såg hur förändringar i arbetsliv och samhällsliv ledde till sjukdomar och funktionshinder som ingen pratade om. Sedan 2010 har vi drivit ett aktivt påverkansarbete för att öka medvetenheten om att psykisk ohälsa relaterad till arbetsliv och samhällspress är vår tids största folksjukdom. Psykisk ohälsa av olika slag är idag den vanligaste orsaken till sjukskrivning.

Vi startade rehabiliteringsarbetet när vi såg hur psykisk ohälsa, arbetsmarknadsutslagning och smärtsamma sjukskrivningar kunde leda till nya sjukdomar och en kombination av olika funktionshinder. Risken att fastna i dessa funktionshinder är 28 procent högre för kvinnor än för män, enligt siffror från Försäkringskassan och Läkarförbundet. Det fick oss att förstå att funktionshinder inte är en egenskap hos individen – utan en konsekvens av samhällets strukturer och samspelet med omgivningen.

Dessa insikter har lett till nya uppdrag, bland annat att arbeta med nyanlända – särskilt kvinnor – med erfarenheter av krig, tortyr, sexuellt våld, trauma och postmigrationssjukdomar. Vi har erbjudit arbetslivsinriktad rehabilitering och arbetsträning för att hjälpa individer att hitta nya vägar till arbete och egen försörjning.

Våra erfarenheter visar att varje framgångsresa handlar om att mobilisera individens egna resurser. För att lyckas krävs samverkanskompetens, kulturförståelse och djup kunskap om olika funktionshinder – och om vägarna över barriärerna mot nya drömmar och idéer.

Inom den arbetsinriktade rehabiliteringen erbjuder vår verksamhet flera olika insatser:

- Supported Employment – individanpassat stöd till arbete.
- Individual Placement Support (IPS) – individanpassat stöd för att finna, få och behålla ett arbete.
- Socialpedagogiska insatsmodellen (ESL) – för att öka möjligheterna till ett självständigt liv.

Inom dessa insatser erbjuds kontakt, stöd och utbildning, samt mötesaktiviteter för kunskaps- och erfarenhetsutbyte. Den grundläggande principen i all vår rehabilitering är att alltid utgå från individens egen vilja och önskan till förändring.

OM MÖJLIGHETSINKUBATORN

Möjlighetsinkubatorn omfattar 200 timmars utbildningsmaterial inom socialt och kooperativt företagande samt C-inkubation för egenanställning. Inkubatorn omfattar tio utbildningsblock som täcker alla delar inom C-företagande och erbjuder dessutom inkubationsstöd för att utveckla en idé hela vägen till egenanställning.

Verksamheten sker i samarbete med Allmänna Arvsfonden, Socialtjänsten, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Stockholms stads socialpsykiatri/arbetsmarknadsförvaltning och MUCF. Migrationsverket har nyligen tillkommit som ny finansiell partner, vilket gör det möjligt att inkludera nyanlända i större utsträckning.

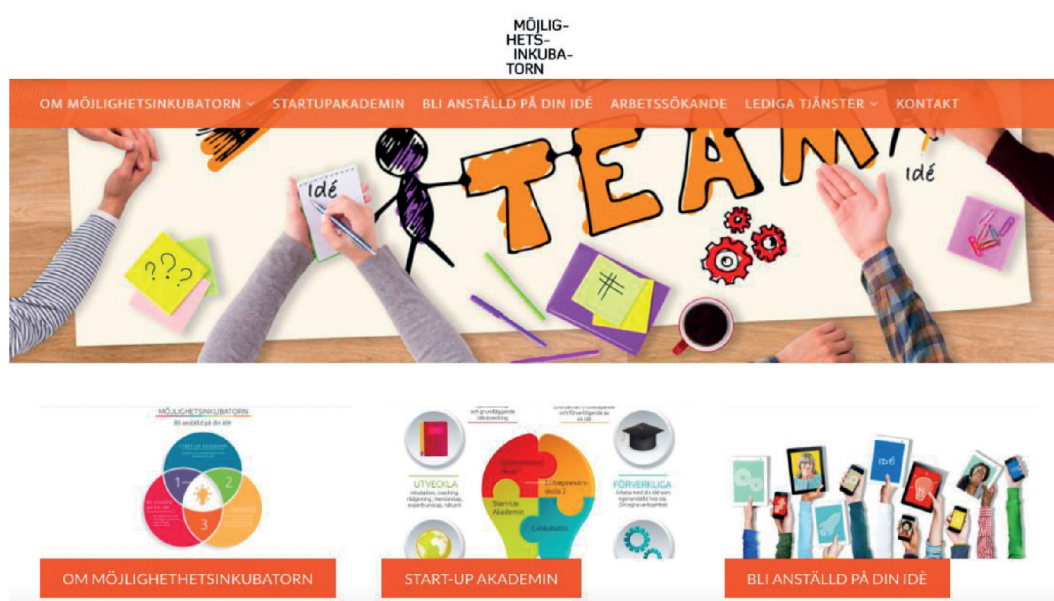


Bild 10: Digital plattform för Möjlighetsinkubatorn

Innehåll i Möjlighetsinkubatorn

1. **Strategisk idéutveckling:** Idéverkstad med experimentverkstad där olika idéer testas och prövas för att hitta förädlingspotentialen och skalbarheten.
2. **Innovation och experimentverkstad:** Genomgång av innovationer och finansieringsmodeller för olika idéer, samt innovationscykeln.
3. **Affärsplan:** Genomgång av affärsplaner – mallar som på ett strukturerat sätt beskriver förverkligandet av idé på strategisk nivå med fokus på intäkter.
4. **Marknadsplan:** Genomgång av marknadsplan – mall som på ett strukturerat sätt beskriver hur en idé kan marknadsföras och spridas för att skapa framgång.
5. **Varumärkesstrategi:** Genomgång av modeller för hur en idé kan byggas upp utifrån framgångsrik varumärkesstrategi.
6. **Kommunikation och budskapsplattform:** Genomgång av hur en idé kan byggas upp med framgångsrik kommunikation och tydlig budskapsplattform.
7. **BMC-modell för idéförverkligande:** Modell för strategisk utveckling av idé i ett tydligt processflöde med fokus på externa partners och kundplattform.
8. **Mental styrketräning och positiv psykologi:** Hälsofrämjande aktiviteter.
9. **Medici-effekten och korsbefruktnings av idéer:** Modell för förverkligande av idéer med hjälp av medici-effekten och korsbefruktnings av idéer med fokus på disruptiv management.
10. **Självledarskap och framgång:** Fördjupad mental styrketräning med fokus på positiv psykologi, självledarskap och framgång.

I Möjlighetsinkubatorn är den fysiska och psykosociala miljön särskilt tillgänglighetsanpassad. Här ingår också metodarbete för:

- Individual Placement Support (IPS)
- Supported Employment (SE)
- Ett Självständigt Liv (ESL)

Socialstyrelsen är både finansiell och kunskapsmässig partner och bidrar med vetenskapligt förankrade metoder för att stärka jobbaccelerationen mot arbetsmarknaden.