

Sammanfattande verksamhetsberättelse 2021

”Riksorganisationen Give it Forward har tagit fram en nationell rapport som underlag för samverkan och digitala metoder för att hjälpa UVAS till sysselsättning och mot utanförskap #jobtech

Riksorganisationen Give it Forwards kärnverksamhet är att bekämpa orättvisor som ställer individer och grupper utanför samhället. Vårt ändamål är att främja nya vägar till arbete, karriär och företagande med hjälp av digitalisering och teknikutveckling. Vi har särskilt fokus på ekonomisk jämställdhet, digital delaktighet och funktionsutveckling/tillgänglighet.

Samverkan och digitala metoder för att hjälpa UVAS till sysselsättning

SLUTRAPPORT & NATIONELL
AVSIKTSFÖRKLARING



Under 2021 skapades ett nytt projekt som heter *”Jobb kompis och Jobb Mentor”* som handlar om att med ny teknik och digitalisering skapa nya möjligheter mot utanförskap och få människor att kunna nätverka med varandra på nya sätt.

Vår rapport till myndigheten DELMOS *”SLUTRAPPORT - Sektorsövergripande samarbete mot segregation och utanförskap”* visar att arbetslösheten är den bakomliggande orsaken till utanförskap och segregation. Avsaknad av sysselsättning tar sig uttryck i utsatthet på individnivå. Individer som saknar arbete centreras ofta till områden där även andra invånare

saknar sysselsättning, vilket gör att de individer som bor i socioekonomiskt svaga områden har sämre uppväxt- och levnadsvillkor än individer som lever i socioekonomiskt starkare områden.

Rapportens kvalitativa undersökning visar att 90 procent av respondenterna upplever ett utanförskap i samhället, kopplat till ungdomar boende i Botkyrka kommun. Känslan av att vara annorlunda och inte få delta på lika villkor i samhället skapar tydliga hinder mot ett socialt hållbart samhälle. Röster höjs om hur kriminalitet, missbruk, hopplöshet, växande psykisk ohälsa och svårigheter att få ekonomisk försörjning skapar social oro. Röster som höjs är brutna politiska löften och att ingen bryr sig. I de kvalitativa intervjuerna identifieras 5 hinder som lyfts fram runt upplevelsen av utanförskap, dessa är:

- Fattar inte hur samhället fungerar
- Att inte ha rätt kontakter
- Bristande nätverk
- Ingen mentor som kan vägleda
- Ingen bryr sig/samhället har svikit oss

Sammanfattningen av de fem hinder som lyfts fram är upplevelsen av att utanförskap handlar om att inte ha rätt kunskaper om hur samhället fungerar i verkligheten, att inte ha rätt kontakter, att ha bristande nätverk, att sakna en mentor som kan vägleda och att det finns en djup känsla av att samhället och myndigheter inte bryr sig om oss. Det finns en misstro mot systemet och framför allt mot myndigheter. Samtidigt visar rapporten att det finns en tro på hur ny teknik och digitaliseringens möjligheter kan utmana utanförskap och segregation. Trots att frågan upplevdes som svår svarade 75 procent av respondenterna att de är nyfikna på hur teknik och digitalisering kan utmana utanförskap. Det finns ett intresse att lära sig mer om hur ny teknik och digitaliseringens möjligheter kan främja arbetsintegration, samt ett intresse för att delta i aktiviteter där man kan lära sig mer om ny teknik och digitaliseringens möjligheter. Med anledning av rapportens resultat pågår dialoger om IOP – idéburet offentligt partnerskap – för att i ett sektorsövergripande samarbete med offentlig sektor bidra till att lösa samhällsproblem genom intensifierade aktiviteter som ger effekt.

Det nya projektet **”Jobb kompis och Jobb Mentor”** handlar om att med strategisk samordning/samverkan arbeta med indirekt uppsökande verksamhet med nya digitala metoder för att särskilt fånga upp unga tjejer med funktionshinder/psykisk ohälsa inom målgruppen UVAS. Målsättningen är tvådelad, dels att inom ramen för projektet stärka vår samverkan med Stockholms stad, Botkyrka kommun med fler aktörer inom ramen för arbetsmarknadsintegration. Dels att inom samverkan utveckla kunskap och metoder inom digitalisering, genom att ta fram ett underlag till skapandet av ett mentorsprogram som matchar individer inom målgruppen UVAS som befinner sig i utanförskap med en mentor som befinner sig i jobb och karriär.

Under maj 2021 har en avsiktsförklaring tecknats med Stockholm Stad och Malmö Stad om ett gemensamt nationellt projekt med finansiering från Allmänna Arvsfonden.



Under 2021 har verksamheten *Centrum mot orättvisa* utvecklats från en testbädd till att växa till en fungerande verksamhet som hjälpt en handfull personer. Ändamålet med verksamheten att *bryta isolering* och hjälpa individer som får felaktiga beslut och/eller hamnar snett i kontakterna med myndigheter. Målgruppen är individer som ofta redan befinner sig långt ifrån arbetsmarknaden och får sina liv förstörda genom felaktig handläggning av individuella ärenden. Planer finns på att vidareutveckla verksamheten till medborgarkontor i landet.



Centrum mot orättvisa har redan fått ett uppmärksammat fall. En medlem är inskriven inom Jobb- och utvecklingsgarantin som är ett program för den som varit frånvarande från arbetsmarknaden en längre period och syftar till att den arbetssökande så snabbt som möjligt ska få arbete. Arbetsförmedlingen Stockholm Stad City Vällingby beslutade den 14 oktober 2019 att återkalla en 53-årig mans anvisning till jobb- och utvecklingsgarantin med

hänvisning till särskilda skäl. Beslutet motiverades med att syftet med programmet inte kunde uppnås. Han ansågs inte kunna tillgodogöra sig de insatser som prövats, utretts och uteslutits vad gäller myndighetens försök att hjälpa honom till ett hållbart arbete. Med hjälp av Centrum mot orättvisa begärdes omprövning av beslutet och anförde bland annat att han aldrig har avvisat någon insats eller på ett annat sätt misskött sig programmet, att han står till arbetsmarknadens förfogande och har gjort allt i sin makt gällande sin ohälsa och för att hitta ett arbete. Förvaltningsrätten i Stockholm gjorde samma bedömning som Arbetsförmedlingen. Motiveringen var att domstolen under den muntliga förhandlingen utrett om det finns någon medicinsk utredning tillgänglig men någon sådan hade inte lagts fram. Förvaltningsrätten som ansåg sig förhindrad att pröva myndighetens handläggning konstaterade att det inte fanns någon medicinsk utredning i målet. Målet avgjordes av en förvaltningsrättsnotarie. I förordningen med förvaltningsrättsinstruktion anges att en förutsättning för att en notarie ska vara behörig att avgöra ett mål är att målet är av enkel beskaffenhet och inte kräver särskild erfarenhet. Målet måste tas om. En förvaltningsrättsnotarie borde med hänsyn till behörighetsreglerna inte ha dömt i ett mål som gällde huruvida det varit korrekt av Arbetsförmedlingen att återkalla en anvisning till jobb- och utvecklingsgarantin. Målet måste nu tas om efter kammarrättens ingripande. Målet gäller alltså huruvida det varit korrekt av Arbetsförmedlingen att återkalla 53-åringens anvisning till jobb- och utvecklingsgarantin. Med stöd av Centrum mot orättvisa kommer målet att undanröjas och åter hanteras till förvaltningsrätten för ny handläggning.

Under 2021 har samhällsprojektet ***Matcha Mera & nya vägar till arbete genom DSE - digitala sociala egenanställningar*** gått in i ordinarie verksamhet. Här arbetar vi med en ny metod som vi kallar för DSE - digitala sociala egenanställningar. Verksamheten är ett resultat av att organisationen vann en innovationstävling inom JOBTECH hos PTS.

DSE - digitala sociala egenanställningar innebär att verksamheten rustar och stärker långtidsarbetslösa och sjukskrivna närmare arbetsmarknaden genom nya vägar till arbete. Egenanställningen är en väg in på arbetsmarknaden då man kan ta betalt för tillfälliga uppdrag, eller ett första steg när man vill testa sin affärsidé när man funderar på att starta eget företag. Egenanställning innebär att individen blir anställd hos Stiftelsen Give it forward under tiden individen utför ett uppdrag hos en kund. Efter avslutat uppdrag blir kunden fakturerad av Stiftelsen Give it forward, som också betalar ut lön till individen som är egenanställd. Stiftelsen Give it forward är en allmännyttig egenanställningsorganisation som tar fullt arbetsgivaransvar och redovisar moms, skatter och sociala avgifter till skattemyndigheterna, samt betalar ut pension till de egenanställda. På det sättet kan de egenanställda fokusera all sin kraft på att utföra sina uppdrag medan stiftelsen Give it forward sköter all personaladministration samtidigt som stöd ges med kompetensutveckling, matchning och nätverk, samt arbetsgivarstöd.



Genom en riksomfattande digital plattform för DSE - digitala sociala egenanställningar bidrar verksamheten till öppen kompetensmatchning. Här automatiserar vår digitala plattform all byråkrati, krångliga regelverk, samt automatiserar löneadministration med skatter och sociala avgifter, vi tar arbetsgivaransvar, tillhandahåller försäkringar och pensionsval. De digitala tjänsterna riktar sig både till arbetsgivare/företag som vill anlita nya medarbetare och till långtidsarbetslösa eller sjukskrivna som vill bli anlitade. Den digitala plattformen sköter all administration kring egenanställningarna. Enkelt för arbetsgivarna som vill anlita och enkelt för långtidsarbetslösa och sjukskrivna att bli anlitade utifrån sin arbetsförmåga.

DSE - digitala sociala egenanställningar skapar nya vägar till arbete på den moderna arbetsmarknaden. Eftersom nästan 50% av alla företag vill, enligt undersökningar av Tillväxtverket, hellre anlita än anställa personal på grund av lagar och regler, behövs nya metoder för mer lyckosamma matchningar. Genom automatiseringen och digitala matchningar blir det enklare och det går snabbare att koppla ihop arbetsgivare som vill anlita kompetens med långtidsarbetslösa eller sjukskrivna som vill bli anlitade på deltid eller heltid beroende på arbetsförmåga. I och med att företag har lättare att anlita personal kan de genom matchningsplattformen hitta personal med den kompetens de eftersöker vilket medför mer lyckade matchningar som skapar nya vägar till arbete för projektets målgrupp.

I alla våra verksamheter utgår vi ifrån **"give it forward modellen"**, som är både ett förhållningssätt och en metodik för att sprida fler möjligheter till fler människor med fokus på att utmana skevheter i samhället. Sammanfattningsvis har våra verksamheter och medlemsaktiviteter medfört att vi blir inbjudna till regering, riksdag, näringsliv, myndigheter, kommuner och landsting för att föreläsa om och sprida kunskap om våra sociala innovationer och lösningar inom hälsa, rehabilitering, arbetsmarknad och företagsfrågor, ofta i kombination med varandra. Riksföreningen Give it forwards vision är ett samhälle där människor har lika villkor att förverkliga sina idéer och drömmar när det gäller god hälsa, samt möjligheterna till jobb, karriär och företagande. Vår roll som riksorganisation är att driva frågor och verksamheter som främjar hälsa, jobb, karriär och företagande. Detta med särskilt fokus på socialt utsatta grupper och jämställdhetsintegration, med särskilt fokus på arbetsmarknadsrelaterade funktionshinder.

REMISSINSTANS I ARBETSMARKNADSPOLITIKENS OMLÄGGNING 2019-2022

Arbetsmarknaden står inför de största utmaningarna under överskådlig tid. Samtidigt pågår omläggningen av arbetsmarknadspolitiken och reformeringen av Arbetsförmedlingen. Riksorganisationen har genom sin röst i FORUM – paraplyorganisationen för idéburna organisationer med social inriktning påverkat för att det behövs en förtydligad roll för civila samhället i omläggningen av arbetsmarknadspolitiken. Samhällets gemensamma kraft behöver läggas på ett fungerande arbete för arbetslösa och arbetsgivare i hela landet. För det behövs besked från regeringen om hur rollfördelningen ska se ut, anser riksorganisationen Give it forward.



Bild: Riksorganisationen medlemmar i FORUM paraplyorganisationen för idéburna organisationer med social inriktning

REMISSARBETE

Under 2021 har riksföreningen deltagit i remisser och dialoger om **Överenskommelse mellan Arbetsförmedlingen och idéburen sektor har undertecknats**. Efter två års samtal som hade sin början i nystaprojektet har en nationell överenskommelse mellan Arbetsförmedlingen och idéburen sektor som representeras genom Fremia undertecknats. Syftet är att skapa en struktur för strategisk och långsiktig samverkan inom ramen för den statliga arbetsmarknadspolitiken. Samverkansgruppen ska underlätta regionala och lokala initiativ. Målet är att stärka samverkan mellan Arbetsförmedlingen och idéburna aktörer, och på så sätt skapa förutsättningar så att personer som står långt ifrån arbetsmarknaden får ökade möjligheter till behovsanpassad stöd och för att kunna övergå i arbete eller studier. Fremia som undertecknat överenskommelsen kommer att medverka i rollen som facilitator.

Under 2021 har riksföreningen deltagit i remisser och dialoger om **Utredningen Idéburen välfärd (SOU 2019:56)** Regeringen utreder just nu möjligheten att stärka idéburna aktörers roll i den svenska välfärden. Den 12 december 2019 överlämnade utredaren Samuel Engblom ett betänkande, SOU 2019:56, till civilminister Lena Micko. Syftet med utredningen är att komma tillrätta med just den här sneda fördelningen.

Under 2021 har riksföreningen deltagit i remissarbete och dialoger om **Vissa lagförslag med anledning av en reformerad arbetsmarknadspolitisk verksamhet (DS 2021:27)**. Vi har framför att Civilsamhället och idéburna aktörer är de som ofta har direkt kontakt med målgruppen långtidsarbetslösa. Om reformeringens avsikt är att avhjälpa långtidsarbetslösheten behöver idéburna aktörer bli mer involverade i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten. DS 2021:27 antyder även att idéburna aktörer erhåller en branschspecifik kompetens i relation till den arbetsmarknadspolitiska verksamheten och att arbeta med specifikt utsatta målgrupper som unga, personer med funktionsnedsättning samt utrikesfödda. Den idéburna sektorn har hög kännedom och har kontaktytor med de som står allra längst från samhället, de som upplever exkludering på en daglig basis exempelvis genom att bedriva missbruksverksamhet eller härbärgen. Den idéburna sektorns syfte och kompetenser motverkar långtidsarbetslöshet genom direktkontakt med de individer som står längst från arbetsmarknaden. Det är erfarenheter som behöver tas till vara om det finns en avsikt att det erkännandet om den idéburna sektorns mervärde ska ha reell inverkan i samhället.

TRANSNATIONELLT SAMARBETE

Riksföreningen har fortsatt sitt *transnationella samarbete och internationella arbete* för att stärka vår organisering och utveckla våra verksamheter på internationell nivå. Vårt internationella arbete har stärkts genom samarbete med den globala organisationen Ashoka genom vår gemensamma strävan att främja hälsa och inkludering, samt socialt entreprenörskap och sociala innovationer. Vi har en gemensam avsikt att sprida fler möjligheter till fler människor genom förhållningssättet ”changemaking” och empowerment. Vår gemensamma strävan är att bidra till ”social and health impact bond” och innovativa lösningar på samhällets tuffaste problem för utsatta grupper.

Under verksamhetsåret har vi främst drivit följande verksamhetsområden:

1. **JOBBINKUBATORN** omfattar 200 timmars utbildningsmaterial för jobb och karriär på den osynliga arbetsmarknaden. Här finns tio utbildningsmoduler för att öka möjligheterna till jobb och accelerera möjligheterna till karriär på arbetsmarknaden.
2. **MÖJLIGHTSINKUBATORN** omfattar 200 timmars utbildningsmaterial för socialt företagande, kooperativt företagande och C-inkubation med egenanställning. Här finns tio utbildningsmoduler för alla delar inom företagande, samt inkubation för möjligheterna att bli egenanställd på sin idé.
3. **FEED-DO – Sveriges första digitala robothund för lyckade jobbmatchningar** av egenanställningar mellan arbetssökande och arbetsgivare, oavsett funktionsförmåga eller funktionshinder.
4. **Sysselsättning som omfattar arbetsträning, förstärkt arbetsträning, arbetsförmågeutredningar och rehabiliteringstjänster.** Avtal med socialpsykiatri och Arbetsförmedlingen, samt Försäkringskassan kan verksamheten erbjuda sysselsättning och förstärkt arbetsträning, samt rehabilitering, arbetsträning, kartläggning och fördjupad bedömning.

Kopplat till inkubatorerna driver riksföreningen rehabilitering och specialanpassad rehabilitering som är arbetslivsinriktad. Här erbjuder vi program, kurser, mötesaktiviteter och peer to peer grupper som en del av arbetslivsrehabiliteringen som utgår ifrån Socialstyrelsens modeller Supported Employment, IPS och ESL. Därutöver driver vi arbetsträning, samt sysselsättningsverksamhet med syftet att erbjuda kreativa och arbetsinträngande aktiviteter som ger nya erfarenheter, meriter och referenser. Inom riksorganisationen Give it forward finns ett riksomfattande brukarråd med medlemmar, deltagare och brukare som planerar och genomför medlemsaktiviteter med inriktning på främjandet av hälsa och delaktighet, samt utvecklar metoden social franchising inom rehabilitering och hälsa.

Som idéburen organisation har riksföreningen blivit en växande samverkanspartner till offentliga sektorn när det gäller att erbjuda kompletterande verksamheter för att stärka individers möjligheter till bättre hälsa, samt stärka etableringen på arbetsmarknaden och främja företagande.

Under verksamhetsåret har riksföreningen organiserat **2432 medlemmar, varav 93 procent av medlemmarna utgör kvinnor med olika bakgrund**. Medlemmarna finns organiserade utifrån nio lokala sektioner som omfattar Stockholms län, Västra Götalands län, Skåne län, Östergötlands län, Uppsala län, Örebro län och Norrbottens län, Gävleborgs län och Kronobergs län. Dryga hundra ambassadörer utgör riksföreningens representanter i de lokala sektionerna. Riksstyrelsen representerar föreningen på nationell och internationell nivå.

Om Give it Forward stiftelse

Riksföreningen Give it forward har under verksamhetsåret 2018 stärkt sin organisering genom att rekrytera nya medarbetare till kansliet, stiftelsen Give it Forward. Stiftelsen är arbetsgivare och juridiskt ansvarig för alla avtal, upphandlingar, överenskommelser och personal. Stiftelsens ändamål och riksföreningens syfte har en mobiliserande kraft med förenade frågor. Medlemmar i riksorganisationen Give it forward har möjlighet att söka stöd ur stiftelsen för att kunna förverkliga idéer som ligger inom ramen för ändamålet – att främja hälsa, jobb, karriär och företagande i samhället. Sociala innovationer ingår också inom ändamålet.

Om Give it Forward riksorganisation

Riksföreningen finns representerad genom 7 lokala sektioner som omfattar

- Stockholms län Give it forward
- Uppsala län Give it forward
- Västra Götalands län Give it forward
- Skåne län Give it forward
- Västerbotten Give it forward
- Östergötlands län Give it forward
- Gävleborgs län Give it forward

Därutöver finns en riksstyrelse som representerar föreningen på nationell nivå. Under verksamhetsåret har riksföreningen organiserat 2300 medlemmar, varav 93 procent av medlemmarna utgör kvinnor med olika bakgrund.

Arbetsgrupper och projekt, samt nya idéverkstäder

Under verksamhetsåret har riksföreningen samlat de lokala sektionerna genom digitala riksmöten, där förtroendevalda på lokal nivå har deltagit i riksföreningens verksamhetsplanering och påverkansarbete för nya medlemsinitiativ och projekt. De lokala förtroendevalda har delats upp i tre påverkansgrupper;

- integration och nyanlända
- ålderism
- psykisk ohälsa och arbetsmarknadsrelaterade funktionshinder

Syftet med dessa påverkansgrupper är att än mer fånga upp lokalt engagemang och stärka organiseringen inom riksföreningen. Resultatet av påverkansgrupperna är nya idéer och initiativ till samhällsförändrande projekt. På lokal nivå har de lokala sektionerna samlats för att diskutera utvecklandet av nya och lokala projekt.

Under verksamhetsåret 2021 har initiativ tagits till att utveckla medlemserbjudandet och en mindre arbetsgrupp har tillsatts.

Nya projekt som växer fram inom riksorganisationen



PA-match med idépitchningar från brukargrupper med innovativa idéer på några av samhällets klurigaste problem och utmaningar gällande arbetsmarknad, tillgänglighet och funktionshinderfrågor.



Möjlighetsinkubatorn workshop



Projektverkstad IdéLabs

MÖJLIGHETSINKUBATORN: Flera nya projekt, egenanställda med nya hemsidor och C-företagande (Allmänna Arvsfonden)

Ungdomsverksamhet, ungdomsprojekt och internationellt samarbete

Riksorganisationen Give it forward har ett ungdomsråd med ungdomsaktiviteter för ungdomar mellan 18–25 år. I ungdomsrådet finns idélabs med ungdomar som initierar ungdomsprojekt och ungdomsverksamheter. I ungdomsrådet har en förstudie tagits fram som heter "Egenmakt UVAS". Den beskriver de hinder och de utmaningar unga hemmasittare står inför inom både arbetsliv och samhällsliv. Förstudien beskriver hur 86 000 unga som varken arbetar eller studerar lever i hopplöshet och passivitet. Målgruppen kallas för NEET (Not in Employment, Education or Training), som är ett samlingsnamn inom europeiska unionen. I samarbete med Delegationen för unga till arbete, har ungdomsrådet gjort en kartläggning av vad dessa ungdomar behöver. Dagens situation för unga som varken arbetar eller studerar kännetecknas av en negativ utveckling av psykisk ohälsa/funktionshinder, svårigheter att etablera sig på

arbetsmarknaden och en växande andel som inte är behöriga till nästa utbildningsnivå. För målgruppen finns följande hinder och riskfaktorer: skolmisslyckanden, ofullständig skolgång, utlandsfödd, nyanländ, funktionsnedsättning, psykisk ohälsa och/eller tidigt föräldraskap. Många stöd och insatser för målgruppen motsvarar inte målgruppens behov, enligt regeringens samordnare för unga som varken arbetar eller studerar. Därför har ungdomsrådet gjort en förstudie med kvantitativa och kvalitativa enkäter för att ta reda på hur verksamheter och projekt kan möta målgruppens idéer och behov. Utifrån dessa resultat planeras nya projekt, av och för ungdomar som varken arbetar eller studerar.

Genom vårt internationella samarbete via Ashoka planeras internationella projekt med finansiellt stöd hos Europeiska Socialfonden, samt MUCF:s Erasmus +. Volontärtjänst, ungdomsutbyten och kompetensutveckling är tre programområden i Erasmus+ Ung och Aktiv som är EU-kommissionens program för ungdomssamarbete. Dessa mobilitetsprojekt planeras inför kommande verksamhetsår, samt kombinera dessa med Ashokas transnationella changemakerexchange program.

Om viss verksamhet inom funktionshinderrörelsen och rehabilitering

Riksorganisationen Give it forward har sedan år 2010 arbetat med en växande målgrupp som har en kombination fysiska och psykiska funktionsnedsättningar, arbetsmarknadsrelaterade funktionshinder. Ökade krav i arbetslivet och förändringar i omvärlden skapar nya utmaningar inom funktionshinderområdet. Allt fler människor tilldelas funktionshinderkoder och helt nya funktionshinderkoder. Växande begränsningar och hinder i både arbetsliv och samhällsliv medför att allt fler människor förvärvar sina funktionsnedsättningar och antalet sällsynta sjukdomar, både fysiska och psykiska, ökar snabbare än vad vi hinner förstå och registrera. Under bara de senaste tio åren har dubbelt så många personer tilldelats funktionshinderkoder på grund av ökade krav i arbetslivet, samt nya målgrupper som nyanlända gör att allt fler kodas som funktionshindrade med ytterligare sällsynta symptom och sjukdomar. Det ställer krav på nya rehabiliteringsinsatser som är målgruppsanpassade i förhållande till förändringarna i omvärlden. Medlemmar, brukare och kunder väljer inte oss för att vi representerar ett visst funktionshinder, utan de väljer oss för att vi lyckas skapa strukturella och individuella förändringar inom funktionshinderområdet. Det är förändringskraften som förenar oss liksom drivkraften att skapa delaktighet och tillgänglighet i samhället utifrån tanken om jämlikhet.

Riksorganisationen Give it forward startade ett riksomfattande rehabiliteringsarbete när vi såg hur strukturella förändringar i arbetsliv och samhällsliv skapade sjukdomar och funktionshinder, som ingen pratade om. Sedan år 2010 har vi bedrivit påverkansarbete för att öka medvetenheten om att psykiska sjukdomar relaterat till arbetsliv och samhällsliv är vår tids största folksjukdom. Psykisk ohälsa av olika slag är det vanligaste hälsoproblemet och den överlägset största orsaken till sjukskrivningar idag. Riksorganisationen Give it forward startade rehabiliteringsarbetet när vi såg hur psykiska sjukdomar, utslagning på arbetsmarknaden och smärtsamma sjukskrivningar ledde till nya sjukdomar med resultatet en kombination av olika funktionshinder. Risken att fastna i dessa funktionshinder är 28 procent högre för kvinnor och män, enligt siffror från Försäkringskassan och Läkarförbundet. Det fick oss att se att funktionshinder inte är en egenskap utan en fråga om strukturer i samhället och samspelet med omgivningen. Dessa insikter har givit riksorganisationen nya uppdrag att arbeta med nyanlända, särskilt nyanlända kvinnor, med erfarenhet av krig, tortyr, sexuellt våld, trauma, och postmigrations sjukdomar/sällsynta sjukdomar. Vi har erbjudit arbetslivsinriktad rehabilitering med arbetsträning för att hjälpa individer att hitta nya vägar

till arbete och försörjning. Våra erfarenheter av rehabiliteringsbehovet hos våra medlemmar, deltagare och kunder är att varje individuell framgångsresa handlar om att lyckas mobilisera individens egna resurser. För detta krävs samverkanskompetens, kulturförståelse och stor insikt om olika funktionshinder och vägarna över barriärerna mot nya drömmar och idéer.

Inom den arbetsinriktade rehabiliteringen erbjuder våra verksamheten insatsen Supported Employment (SE- individanpassat stöd till arbete), IPS (Individual Placement Support) som ger insatsen individanpassat stöd i syfte att finna, få och behålla ett arbete, samt insatsen ESL (socialpedagogiska insatsmodellen för att öka möjligheterna till ett självständigt liv). Här erbjuds kontakt, stöd och utbildning inom dessa delar, samt mötesaktiviteter för kunskaps – och erfarenhetsutbyte. Den grundläggande principen i alla våra rehabiliteringsinsatser är att utgå ifrån individens egen vilja och önskan till förändring.

Om viss verksamhet inom funktionshinderrörelsen - sysselsättning, arbetsträning och fördjupad stöd och matchning

Riksorganisationen Give it forward tillhandahåller sysselsättningsverksamhet och arbetsträning för personer med fysisk och psykisk funktionsnedsättning, arbetsmarknadsrelaterade funktionshinder. Denna verksamhet omfattar aktiviteter som erbjuder meningsfull sysselsättning och arbetsträning med syftet att stärka etableringen på arbetsmarknaden genom sk. inträngande sysselsättningsaktiviteter, som ger nya erfarenheter, meriter och referenser. Denna verksamhet har uppvisat framgångsrika resultat då majoriteten av våra deltagare har gått vidare till jobb eller studier. Möjligheten att erbjuda egensanställningar via C-inkubation har varit en särskild framgångsrik kompletterande verksamhet för att hjälpa deltagarna att finna, få och behålla ett arbete. Sysselsättningen utgår från plattformen Iderummet.

Om Jobbkubatorn och medlemsaktiviteter

JOBBINKUBATORN omfattar 200 timmars utbildningsmaterial för jobb och karriär på den osynliga arbetsmarknaden. Här finns tio utbildningsblock för att öka möjligheterna till jobb och accelerera möjligheterna till karriär. Samarbete med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Stockholm Stads socialpsykiatri/arbetsmarknadsförvaltning, samt Allmänna Arvsfonden och MUCF.

Jobbkubatorn består av tio utbildningsblock med följande tio moduler och medlemsaktiviteter:

1. *Jobbscreening*: Test av jobsökningsförmåga och jobsökarstrategier, samt kartläggning av yrkesmässig målbild med yrkes- och studievägledning. Här ingår också kartläggning av blinda fläckar i ansökningsprocessen och benchmarking mot arbetsmarknaden, samt meritportfölj.
2. *Kompetensprofil*: Kartläggning av färdigheter, kunskaper och personliga egenskaper för att sammanfatta personlig kompetensprofil. Här ingår personlig varumärkesanalys mot arbetsmarknaden.
3. *Jobsökningsmål och jobsökarplan*: Jobsökandet struktureras upp som ett projekt med tydliga jobsökningsmål. Jobbfokusmodellen med NÖHRA-modellen, samt

Idealjobbstrappan. Jobsökande läggs upp med en handlingsplan för att maximera möjligheterna att hitta de rätta vägarna mot personliga mål och drömmar på arbetsmarknaden.

4. *Jobbsökningsmetoder och osynliga jobb:* Smarta metoder och verktyg på den osynliga arbetsmarknaden med fokus på osynliga jobb. Träningen handlar om att hitta jobb andra inte ser för att vinna konkurrensfördelar på arbetsmarknaden. Att förvandla svagheter till styrkor och nackdelar till fördelar genom metodiken osynliga jobb.
5. *Nätverkssmart:* Ungefär åtta av tio lediga jobb kommer inte ut på annons utan tillsätts via nätverk. Denna del handlar om att kartlägga, utveckla och använda nätverk. Här ingår alla nödvändiga grunder för nätverkande för att lyckas på arbetsmarknaden.
6. *CV-proffs:* Hjälp med att välja ett riktat CV format som passar individuell profil. Här erhålles hjälp med att hitta rätt bland kronologiskt CV, funktionellt CV, kombinerad CV och få stöd med att hitta rätt i det format som bäst framhäver dig. Träning på att skriva en säljande sammanfattning om dig själv för att skapa en attraktiv kompetensprofil med ett vinnande CV på arbetsmarknaden.
7. *Ansökningsbrev:* Med styckeform, jämförform och punktlisterform hjälper vi dig att bygga ett framgångsrikt ansökningsbrev. Vi paketerar din berättelse med en positiv känsla, som vinner arbetsgivarnas intresse och förtroende. Vi har samlat de främsta hemligheterna för att lyckas med ansökningsbrevet, så att ditt personliga varumärke stärks och blir mer attraktivt på arbetsmarknaden.
8. *Intervjuträning:* En noggrann förberedelseprocess är viktig inför en anställningsintervju. Vi förbereder dig för samtalen före, under och efter anställningsintervjun.
9. *Inspiration och positiv psykologi:* Mental styrketräning och positiv psykologi är en inspirerande utbildningsmodul som handlar om hur man kan träna upp sin psykologiska flexibilitet för att nå sina drömmar och mål på arbetsmarknaden. Här arbetar vi mentalt med att vända nackdelar till fördelar och svagheter till styrkor, för att stärka självförtroende, självkänsla och positiva drivkrafter mot arbetsmarknaden.
10. *Elevator pitching och fördjupad intervjuträning:* Träning på självpresentation med elevatorpitchning och retorikträning, samt fiktiva intervjusituationer.

Under verksamhetsåret har jobbinkubatorn också haft utbildningar i ”Nätverkens vägar till osynliga toppjobben”, som har finansierats genom egenfinansiering hos medlemmarna.

Om Möjlighetsinkubatorn och medlemsaktiviteter

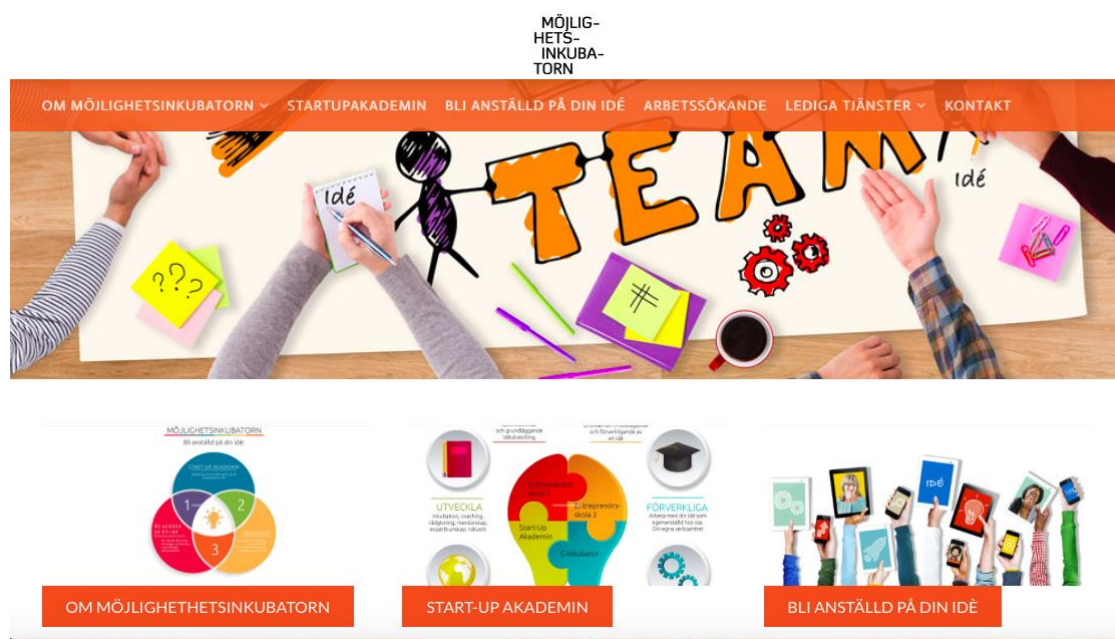


Bild 1: Hemsida för Möjlighetsinkubatorn

MÖJLIGHETSINKUBATORN omfattar 200 timmars utbildningsmaterial för socialt företagande, kooperativt företagande och C-inkubation med egenanställning. Här finns tio utbildningsblock för alla delar inom C-företagande, samt inkubation för möjligheterna att bli egenanställd på sin idé. Samarbete med Allmänna Arvsfonden, Socialtjänsten, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Stockholm Stads socialpsykiatri/arbetsmarknadsförvaltning, samt MUCF. Därutöver har Migrationsverket blivit en ny finansiell partner och vår verksamhet växlar upp genom att i ökad omfattning inkludera nyanlända som utökad målgrupp.

1. *Strategisk idéutveckling:* Idéverkstad med experimentverkstad där olika idéer testas och prövas för att hitta förädlingspotentialen och skalbarheten.
2. *Innovation och experimentverkstad:* Genomgång av olika innovationer och finansieringsmodeller för olika idéer, samt innovationscykeln.
3. *Affärsplan:* Genomgång av affärsplaner, mallar som på ett strukturerat sätt beskriver förverkligandet av idé på strategisk nivå med fokus på intäkter.
4. *Marknadsplan:* Genomgång av marknadsplan, mall som på ett strukturerat sätt beskriver hur en idé kan marknadsföras och spridas för att skapa framgång.
5. *Varumärkesstrategi:* Genomgång av modeller för hur en idé kan byggas upp utifrån framgångsrik varumärkesstrategi.
6. *Kommunikation och budskapsplattform:* Genomgång av hur en idé kan byggas upp med framgångsrik kommunikation och tydlig budskapsplattform.

7. *BMC modell för idéförverkligande*: Modell för strategisk utveckling av idé i ett tydligt processflöde med fokus på externa partners och kundplattform.
8. *Mental styrketräning och positiv psykologi* med hälsofrämjande aktiviteter.
9. *Medici effekten och korsbefruktning av idéer*: Modell för förverkligande av idéer med hjälp av medici effekten och korsbefruktning av idéer med fokus på disruptiv management.
10. *Självledarskap och framgång*: Fördjupad mental styrketräning med fokus på positiv psykologi, självledarskap och framgång.

I Möjlighetsinkubatorn är den fysiska och psykosociala miljön särskilt tillgänglighetsanpassad. Här ingår också metodarbete för IPS (Individual Placement Support), SE (Supported Employment) och ESL (Ett Självständigt Liv). Socialstyrelsen roll i Möjlighetsinkubatorn är både att vara en finansiell partner men också en kunskapsmässig partner som utvecklar med nya och vetenskapliga metoder för att främja kopplat till jobbaccelereringen mot arbetsmarknaden.

Om Idéverkstäderna



Bild 2: Hemsida testa din idé

START-UP AKADEMIN omfattar 200 timmars utbildningsmaterial för idéförverkling. Här finns tio utbildningsblock för att öka möjligheterna till att starta och driva företag, samt stärka företagsamheten som strategi för att bidra till innovativa vägar till arbetsmarknaden.

1. *Strategisk idéutveckling och starta företag*: Idéverkstad med experimentverkstad där olika idéer testas och prövas för att hitta olika företagsformer som passar olika idéer, samt processutveckling för skalbarhet och förädling.
2. *Sociala innovationer och samhällsentreprenörskap*: Genomgång av olika innovationer och finansieringsmodeller, samt olika former för samhällsentreprenörskap.
3. *Affärsplan*: Genomgång av affärsplaner för att hitta starka affärsmodeller för intäkter och finansiering.

4. *Marknadsplan*: Genomgång av marknadsplan, mall som på ett strukturerat sätt beskriver hur en idé kan marknadsföras och spridas för att nå framgång.
5. *Varumärkesstrategi*: Genomgång av modeller för hur en idé kan byggas upp utifrån framgångsrik varumärkesstrategi.
6. *Kommunikation och budskapsplattform*: Strategier för hur ett företag kan byggas upp med framgångsrik kommunikation och tydlig budskapsplattform.
7. *BMC modell och affärsutveckling*: Genomgång av modell för affärs- och företagsutveckling enligt business canvas modellen.
8. *Mental styrketräning i utmaningsdriven miljö*: Positiv psykologi och hur mindset påverkar drivkrafter och resultat i en utmaningsdriven miljö med entreprenöriellt förhållningssätt.
9. *Elevatorpitchning och affärsänglar*: Fördjupad retorikträning med fokus på elevatorpitchningar för att attrahera affärsänglar och investerare, samt skriva avtal med finansiärer.
- 10. *Ledarskap och företagsledning***: exekutiva ledarskapsmodeller för framgångsrikt ledarskap och företagsutveckling.